

# เอกสารทางวิชาการ

## เรื่องที่ 1

การขออัตราจ้างเพิ่มใหม่ของกรมปศุสัตว์  
เพื่อปฏิบัติการกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ

โดย

ไตรเทพ ณรงค์อินทร์

รวิวรรณ สุวรรณพันธ์

เลขทะเบียนวิชาการ

สถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

การเผยแพร่

กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตราจ้าง กองการเจ้าหน้าที่

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560

กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

## คำนำ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำโครงการสำคัญ (Flagship project) ที่จะดำเนินการระหว่างปี 2556–2561 ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศใน 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการเพิ่มรายได้จากฐานเดิม ด้านการสร้างรายได้จากโอกาสใหม่ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน และด้านการลดรายจ่าย จำนวน 7 โครงการ โดยกรมปศุสัตว์เป็นผู้รับผิดชอบในโครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer และโครงการพัฒนาสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน แต่ยังคงขาดการกำลังที่ปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ

โดยการขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการเป็นเรื่องที่ดำเนินการได้ค่อนข้างยากมาก เนื่องจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ ไม่ให้เพิ่มอัตราตั้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นกรณีจำเป็นอันมีอาจเสี่ยงได้ หากกรณีในส่วนราชการมีการขออัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ร่วมกับส่วนราชการหรือองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคล ศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมภารกิจ อัตรากำลังทุกประเภท และค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นเสนอ คปร. พิจารณา และหาก คปร. พิจารณาเห็นควรให้มีการเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ จึงได้ศึกษาแนวทางในการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน สำหรับใช้ในการปฏิบัติการกิจของกรมปศุสัตว์สำหรับกรณีอื่นๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นมาตรฐาน ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการดำเนินการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน

ผู้จัดทำขอขอบคุณสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ให้ความสำคัญกับภารกิจด้านการปศุสัตว์ และอัตรากำลังที่ปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ และขอขอบคุณท่าน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ที่ให้การสนับสนุน ปรีกษาแนะนำ และโอกาสในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเสมอมา ตลอดจนหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายของกองการเจ้าหน้าที่ ในการให้คำชี้แนะแก่ผู้จัดทำในการศึกษาครั้งนี้

คณะผู้จัดทำ

กันยายน 2560

## การขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ของกรมปศุสัตว์ เพื่อปฏิบัติการกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ

ไตรเทพ ณรงค์อินทร์<sup>1</sup> รวีวรรณ สุวรรณพันธ์<sup>1</sup>

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นการศึกษาถึงแนวทางในการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ เพื่อใช้ในการปฏิบัติการกิจของกรมปศุสัตว์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความเข้าใจในกระบวนการดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ของกรมปศุสัตว์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติการกิจตามยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2556 อนุมัติจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 110 อัตรา แยกเป็นรายการ ดังนี้

1. โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ โดยให้เพิ่มอัตรากำลังข้าราชการในสำนักงานปศุสัตว์เขต 1 - 9 รวมจำนวน 18 อัตรา
2. โครงการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน โดยให้เพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ รวมจำนวน 54 อัตรา
3. โครงการเพิ่มศักยภาพด่านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยให้เพิ่มอัตรากำลังข้าราชการประจำด่าน 18 ด่าน ด่านละ 2 อัตรา รวมจำนวน 36 อัตรา
4. โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City : GAC) โดยให้เพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ รวมจำนวน 2 อัตรา

ทั้งนี้ การอนุมัติอัตรากำลัง สำนักงาน ก.พ. มีเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ ดังนี้

1. ให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปใช้ในการปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศเท่านั้น กรณีที่ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศไปจากที่กำหนดไว้เดิม จะต้องเป็นการเปลี่ยนแปลงภายใต้ภารกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ
2. ห้ามมิให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยุบเลิก เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งอื่นเป็นระดับสูงขึ้น
3. ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้อัตรากำลังเพิ่มใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและติดตามการใช้ตำแหน่งของส่วนราชการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่ง

---

<sup>1</sup> กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

สำหรับการกำหนดประเภทตำแหน่ง และสายงานของอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเพิ่มเติม ต้องวิเคราะห์ว่ามีความจำเป็นต้องใช้ประเภทตำแหน่ง สายงานใด และระดับตำแหน่ง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ และต้องเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการตรวจสอบและติดตามการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติเพิ่มเติมเพื่อปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 110 อัตรา กำหนดเป็นประเภทตำแหน่ง และสายงาน ดังนี้

1. ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 83 อัตรา
2. ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 24 อัตรา
3. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
4. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
5. ตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา

โดยแนวทางในการดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มเติม มีดังนี้

1. การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อใช้ปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ ซึ่งเป็นโครงการสำคัญ (Flagship project) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่กรมปศุสัตว์ได้รับมอบหมายรับผิดชอบและเกี่ยวข้องนั้น จะต้องศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศให้เข้าใจในหลักการ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และรายละเอียดอย่างเข้าใจและถูกต้อง
2. การกำหนดประเภทตำแหน่ง และสายงานของอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอเพิ่มเติม ต้องวิเคราะห์ว่ามีความจำเป็นต้องใช้ประเภทตำแหน่ง สายงานใด และระดับตำแหน่ง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ และต้องเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด
3. การตรวจสอบและติดตามการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้การใช้ตำแหน่งที่ได้รับเพิ่มเติมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่ง

ในการศึกษาครั้งนี้ มีข้อเสนอแนะสำหรับการขออัตรากำลังเพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในการบริหารตำแหน่ง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรมปศุสัตว์ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อใช้ปฏิบัติภารกิจ/ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ควรมีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ คือ "กำลังคนมีขนาด และสมรรถนะ" ที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นทั้งในปัจจุบันและในอนาคต มีการ

วิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) สามารถระบุความต้องการกำลังคนและมีแผนเพื่อลดช่องว่างดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม

2. ควรมีการตรวจสอบกำลังคน โดยการจัดทำสถิติประจำปีเกี่ยวกับตำแหน่ง กำลังคน และการใช้งบประมาณด้านบุคคล เพื่อวิเคราะห์และแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของตำแหน่ง กำลังคน และการใช้งบประมาณด้านบุคคลในช่วงเวลาต่างๆ เช่น สถิติเกี่ยวกับการกระจายกำลังคนตามประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง สายงาน เพศ อายุ อายุราชการ เงินเดือน สังกัด หรือพื้นที่ปฏิบัติงาน สัดส่วนของกำลังคนในภารกิจหลัก ภารกิจรอง และภารกิจสนับสนุน สัดส่วนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นต้น

3. ควรมีการศึกษาวិเคราะห์การกระจายอายุ แนวโน้มกลุ่มอายุ โครงสร้างอายุของบุคลากรภายในระยะเวลา 5 - 10 ปี หรือแนวโน้มด้านโครงสร้างอายุของข้าราชการอยู่ในกลุ่มวัยที่ใกล้เกษียณอายุ ซึ่งกรมปศุสัตว์อาจมีการขาดแคลนอัตรากำลังหรือผู้ที่มีองค์ความรู้ประสบการณ์ เพราะภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์ส่วนใหญ่เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ทางวิชาการ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือประสบการณ์การทำงานที่สั่งสมมานาน เช่น ด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์ วิชาการปศุสัตว์ การตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ และกฎหมายปศุสัตว์ ซึ่งองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กรอาจหายไปพร้อมกับการเกษียณอายุราชการ รวมถึงแนวโน้มการสูญเสียกำลังคนกรณีต่าง ๆ ด้วย

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(1)
บทคัดย่อ	(2)
สารบัญ	(5)
สารบัญตาราง	(7)
สารบัญแผนภูมิ	(8)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์ในการศึกษา	2
ขอบเขต	2
นิยามศัพท์เฉพาะ	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 แนวคิด ความรู้ทางวิชาการ ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	4
แนวคิด ความรู้ทางวิชาการ	5
1. การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)	5
2. การวิเคราะห์กำลังคน (Workforce Analysis)	9
ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	14
1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	14
2. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	14
3. มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2557 – 2561	14
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552	15
5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 15 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2555	15
6. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.2/450 เรื่อง ผลการจัดสรร อัตรากำลังเพิ่มใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ ลงวันที่ 26 กันยายน 2556	16
บทที่ 3 การวิเคราะห์อัตรากำลัง และผลการพิจารณาการขอเพิ่มอัตรากำลังใหม่	17
1. รายละเอียดยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)	17
2. ข้อมูลรายละเอียดของโครงการสำคัญ (Flagship project)	18

3. การวิเคราะห์งาน และการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการใช้สำหรับปฏิบัติการกิจ	20
3.1 การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)	20
3.2 การวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการใช้สำหรับปฏิบัติการกิจ	22
4. ผลการพิจารณาการขอเพิ่มอัตรากำลังใหม่	26
บทที่ 4 การดำเนินการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง	27
1. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ประเทศ	27
2. การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง เพื่อกำหนดประเภทตำแหน่ง และสายงาน ที่ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับภารกิจ	28
3. การจัดทำรายละเอียดคำขอการกำหนดตำแหน่ง และเอกสารประกอบการพิจารณา	32
4. การเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณานุมัติ	40
5. การออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มเติม	40
6. การขอความเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง	42
7. การแจ้งผลการพิจารณาเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง	48
8. การรายงานผลการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ	48
9. Work Flow กระบวนการขออัตรากำลังเพิ่มเติม	51
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ	53
1. สรุปผลการศึกษา	53
2. ข้อเสนอแนะ	56
บรรณานุกรม	57
เอกสารผนวก	
หมายเลข 1 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เรื่อง การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณ	58
หมายเลข 2 หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง การบูรณาการแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)	60
หมายเลข 3 รายละเอียดของโครงการสำคัญ (Flagship project)	61
หมายเลข 4 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ	83
หมายเลข 5 ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	88

## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ	28
ตารางที่ 2 โครงการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน	29
ตารางที่ 3 โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	30
ตารางที่ 4 โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City : GAC)	31



## สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 ผังกระบวนการดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่	53
แผนภูมิที่ 2 จำนวนอัตรากำลังเพิ่มใหม่ที่ได้รับอนุมัติแยกตามสายงาน	54
แผนภูมิที่ 3 จำนวนอัตรากำลังเพิ่มใหม่ที่ได้รับอนุมัติแยกตามโครงการ Flagship	55
แผนภูมิที่ 4 จำนวนอัตรากำลังเพิ่มใหม่ที่ได้รับอนุมัติแยกตามหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร	55

## บทที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำโครงการสำคัญ (Flagship project) ที่จะดำเนินการระหว่างปี 2556 – 2561 ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศใน 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการเพิ่มรายได้จากฐานเดิม ด้านการสร้างรายได้จากโอกาสใหม่ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน และด้านการลดรายจ่าย จำนวน 7 โครงการ (หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ 1304/156 ลงวันที่ 14 มกราคม 2556) โดยจัดลำดับความสำคัญ ดังต่อไปนี้

- (1) โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ
- (2) โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City)
- (3) โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer
- (4) โครงการพัฒนาสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน
- (5) โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- (6) โครงการพัฒนาเป็นศูนย์กลางการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชรองรับประชาคมอาเซียน (Seed Hub Center)
- (7) โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลการเกษตรทดแทนแรงงานเกษตร

ซึ่งโครงการที่ 1 2 4 และ 5 กรมปศุสัตว์เป็นผู้รับผิดชอบในโครงการดังกล่าว แต่ยังคงขาดอัตรากำลังที่ปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ

โดยการขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการเป็นเรื่องที่ดำเนินการได้ค่อนข้างยากมาก เนื่องจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ ไม่ให้เพิ่มอัตราตั้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นกรณีจำเป็นอันมีอาจเสี่ยงได้ หากกรณีมีส่วนราชการมีการขออัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ร่วมกับส่วนราชการหรือองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมภารกิจ อัตรากำลังทุกประเภท และค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นเสนอ คปร. พิจารณา และหาก คปร. พิจารณาเห็นควรให้มีการเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป จากภารกิจในโครงการสำคัญ (Flagship project) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมปศุสัตว์ต้องพิจารณาวิเคราะห์และจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับอัตรากำลังปัจจุบันที่ปฏิบัติการกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศในโครงการที่รับผิดชอบหรือที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น แนวทางในการดำเนินการการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ของกรมปศุสัตว์ เพื่อปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศนั้น จะต้องวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่เพื่อใช้ปฏิบัติการกิจซึ่งเป็นโครงการสำคัญ (Flagship project) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่กรมปศุสัตว์ได้รับมอบหมายรับผิดชอบและเกี่ยวข้อง ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศให้เข้าใจถึงหลักการ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และรายละเอียดแผนงาน/โครงการอย่างชัดเจน สำหรับการกำหนดประเภทตำแหน่ง และสายงานของอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอเพิ่มใหม่ ต้องวิเคราะห์ว่ามีความจำเป็นต้อง

ใช้ประเภทตำแหน่ง สายงานใด และระดับตำแหน่ง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ และต้องเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการตรวจสอบและติดตามการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ เพื่อให้การขออัตรากำลังเพิ่มเติมของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการขออัตรากำลังเพิ่มเติม กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ศึกษาแนวทางในการขออัตรากำลังเพิ่มเติมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน สำหรับใช้ในการปฏิบัติภารกิจของกรมปศุสัตว์สำหรับกรณีอื่นๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นมาตรฐาน ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการดำเนินการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน

### วัตถุประสงค์ในการศึกษา

1. เพื่อศึกษาเป็นแนวทางในการขออัตรากำลังเพิ่มเติม เพื่อใช้ในการปฏิบัติภารกิจของกรมปศุสัตว์
2. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจในกระบวนการดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มเติม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน

### ขอบเขต

การศึกษาแนวทางการขออัตรากำลังเพิ่มเติมของกรมปศุสัตว์ เพื่อปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ประเทศ จะครอบคลุมเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รายละเอียดของแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ การจัดทำคำขอ วาระการพิจารณา และรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง การขอความเห็นชอบให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง การรายงานผลการใช้อัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม การจัดทำแผนผังขั้นตอนปฏิบัติงาน (Work Flow) ตลอดจนการจัดทำแบบฟอร์ม และเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

### นิยามศัพท์เฉพาะ

1. **การกำหนดตำแหน่ง** หมายถึง การกำหนดให้มีตำแหน่งในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้หมายความรวมถึง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเกลี้ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลัง) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน การเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน และกรณีอื่น ๆ โดยการกำหนดตำแหน่งต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก

2. **การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)** หมายถึง กระบวนการรวบรวม วิเคราะห์ลักษณะงานและผลสัมฤทธิ์ ที่ส่วนราชการคาดหวังจากงานที่เน้นบทบาทงานจริงในปัจจุบันและภารกิจตามยุทธศาสตร์ หรือภารกิจในอนาคตของส่วนราชการ เพื่อนำเสนอเนื้อหาสาระของงานอย่างถูกต้องและชัดเจน ผลของการวิเคราะห์งานต้องแสดงให้เห็น

ความสัมพันธ์ระหว่างงานนั้นกับองค์กร และช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจงานนั้นๆ เกี่ยวข้องกับความสำเร็จขององค์กรอย่างไร หรืองานนั้นๆ ช่วยเพิ่มคุณค่าใดแก่องค์กร

**3. การวิเคราะห์กำลังคน (Workforce Analysis)** หมายถึง การวิเคราะห์และกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมและเป็นระบบ โดยเป็นการวางแผนว่าองค์กรต้องการกรอบอัตราที่มีคุณสมบัติและจำนวนอัตราเท่าใด ซึ่งจะมีความสำคัญมากต่อการบริหารกำลังคนของส่วนราชการทั้งการวางแผนด้านอุปทานกำลังคน การวางแผนการใช้และการพัฒนากำลังคน

**3. คปร.** หมายถึง คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

**4. อ.ก.พ. กระทรวง** หมายถึง อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ย่อมาจาก อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมายถึง คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง ซึ่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 14 (1) ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรฯ เป็นประธาน ปลัดกระทรวงเกษตรฯ เป็นรองประธาน ผู้แทน ก.พ. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีได้เป็นข้าราชการในกระทรวง ไม่เกินสามคน ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกระทรวงฯ ไม่เกินห้าคน และเลขานุการหนึ่งคน มีอำนาจหน้าที่ พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระทรวง ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ก.พ. พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังภายในกระทรวง พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การสั่งให้ออกจากราชการและปฏิบัติการอื่นตาม พระราชบัญญัตินี้

**5. คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องการกำหนดตำแหน่งและการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของส่วนราชการก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์** หมายถึง คณะทำงานซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. คัดเลือก รองปลัดกระทรวง ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่หรือผู้แทนของส่วนราชการที่เสนอเรื่องให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณา เป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และหัวหน้ากลุ่มวางแผนอัตรากำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรอง และเสนอความเห็นต่อ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องการกำหนดตำแหน่ง

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ของกรมปศุสัตว์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติการกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ
2. เป็นการส่งเสริมความเข้าใจในกระบวนการดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน

## บทที่ 2

### แนวคิด ความรู้ทางวิชาการ ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแนวทางดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ของกรมปศุสัตว์ เพื่อปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ สำหรับโครงการสำคัญ (Flagship project) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในครั้งนี้ ได้รวบรวมข้อมูลทางวิชาการ แนวคิด ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการดังกล่าว เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการ ดังนี้

- แนวคิด ความรู้ทางวิชาการ

- การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)

- แนวคิดในการวิเคราะห์งาน
- องค์ประกอบที่ใช้ในการวิเคราะห์งาน
- การวิเคราะห์งานกับพิจารณากิจกรรมที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน
- ประโยชน์ของการวิเคราะห์งาน
- การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง

- การวิเคราะห์กำลังคน (Workforce Analysis)

- เทคนิคการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน (Demand Analysis Techniques)
- ประโยชน์ที่จะได้รับจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม

- ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2557 – 2561
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 15 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2555
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.2/450 เรื่อง ผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ ลงวันที่ 26 กันยายน 2556

## แนวคิด ความรู้ทางวิชาการ

### 1. การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)

การวิเคราะห์งาน เป็นปัจจัยที่สำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และเป็นเครื่องมือที่จำเป็นที่สามารถนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในด้านการรวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับรายละเอียดของงานแต่ละตำแหน่ง และข้อมูลที่ได้รับจากการวิเคราะห์งาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ (สำนักงาน ก.พ. : 2533)

#### แนวคิดในการวิเคราะห์งาน

การวิเคราะห์งาน คือ กระบวนการรวบรวม วิเคราะห์ลักษณะงานและผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการคาดหวังจากงาน เพื่อนำเสนอเนื้อหาสาระของงานอย่างถูกต้องและชัดเจน การวิเคราะห์งานที่ดีมิใช่การตรวจสอบการทำงานของผู้ดำรงตำแหน่งงาน หรือประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งงานนั้น ๆ แต่การวิเคราะห์งานที่ถูกต้องควรตั้งอยู่บนหลักการที่เน้นบทบาทงานจริงในปัจจุบันและภารกิจตามยุทธศาสตร์ หรือภารกิจในอนาคตของส่วนราชการ ผลของการวิเคราะห์งานต้องแสดงให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างงานนั้นกับองค์กร และช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจว่างานนั้น ๆ เกี่ยวข้องกับความสำเร็จขององค์กรอย่างไร หรืองานนั้น ๆ ช่วยเพิ่มคุณค่าใดแก่องค์กร

ในการดำเนินการวิเคราะห์งาน สิ่งที่จะนำมาพิจารณาคือ ตัวงานหรือตำแหน่งงานไม่ใช่ตัวผู้ดำรงตำแหน่งงานนั้น ๆ อยู่ แต่เป็นตัวตำแหน่งงานที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบหลักของงานไว้อย่างชัดเจน ซึ่งทั้งหมดนี้จะต้องมีความสัมพันธ์กับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

#### องค์ประกอบที่ใช้ในการวิเคราะห์งาน

โดยทั่วไปการวิเคราะห์งานจะพิจารณาใน 3 เรื่อง คือ คุณลักษณะของเนื้องาน (Task Characteristics) คุณลักษณะของงานในเชิงการประสานสัมพันธ์ (Social Characteristics) และเป็นปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่องาน (Work Context) โดยในแต่ละเรื่องแบ่งเป็นองค์ประกอบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

**1. คุณลักษณะของเนื้องาน (Task Characteristics)** ในการวิเคราะห์คุณลักษณะของเนื้องานนั้นจะวิเคราะห์ในมิติต่าง ๆ ดังนี้

1.1 อำนาจในการทำงานด้วยตนเอง เป็นการวิเคราะห์ตำแหน่งดังกล่าวให้อิสระแก่ผู้ปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด เช่น การวางแผนในการทำงานของตนเอง หรือเปิดโอกาสให้ตัดสินใจเลือกใช้วิธีต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ

1.2 ความหลากหลายของงาน เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานดังกล่าวมีความหลากหลายในเนื้องานมากน้อยเพียงใด

1.3 ความสำคัญของงาน เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งดังกล่าวมีอิทธิพลต่อชีวิต หรืองานในตำแหน่งอื่น ๆ มากน้อยเพียงใด เช่น ผลการปฏิบัติงานส่งผลกระทบต่อชีวิต หรืองานของผู้อื่นหรือไม่ ฯลฯ

1.4 ความเป็นเอกลักษณ์หรือความสมบูรณ์ของงาน เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความสมบูรณ์ในกิจกรรมตั้งแต่ต้นจนจบหรือไม่ หรือมีผลลัพธ์ที่เป็นเอกลักษณ์มากน้อยเพียงใด

1.5 ผลสะท้อนของงาน เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานดังกล่าวสามารถจัดหาข้อมูลหรือผลย้อนกลับได้อย่างไร เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงงาน หรือทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ผลของงานที่ปฏิบัตินั้น สามารถให้ข้อมูลได้โดยตรงถึงประสิทธิภาพของการทำงานทำในเชิงคุณภาพหรือปริมาณได้หรือไม่ ฯลฯ

1.6 คุณลักษณะทางความรู้ เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นในการนำความรู้ ทักษะ และความสามารถในด้านต่าง ๆ มาประกอบใช้ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย

1.7 ความซับซ้อนของงาน เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความซับซ้อน หรือความยากมากน้อยเพียงใด เช่น งานต้องประมวลผลจากข้อมูลต่างๆ มากน้อยเพียงใดระหว่างการทำงาน ฯลฯ

1.8 การแก้ปัญหา เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานดังกล่าวจำเป็นต้องใช้ความคิด หรือความสามารถในการแก้ปัญหาที่มีความเป็นลักษณะเฉพาะของงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทางความคิดอย่างต่อเนื่องมากน้อยเพียงใด เช่น การปฏิบัติงานของท่านมีความจำเป็นต้องแก้ปัญหาที่ไม่มีคำตอบที่ถูกต้องแน่ชัดอยู่หรือไม่

**2. คุณลักษณะของงานในเชิงการประสานสัมพันธ์ (Social Characteristics)** ในการวิเคราะห์คุณลักษณะงานในเชิงการประสานสัมพันธ์นั้นจะวิเคราะห์ในมิติต่าง ๆ ดังนี้

2.1 แรงสนับสนุนจากสังคม เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานดังกล่าวต้องได้รับความแนะนำหรือความช่วยเหลือจากผู้อื่นมากน้อยเพียงใด เช่น งานต้องเปิดโอกาสพัฒนาความสัมพันธ์ฉันมิตรกับคนอื่น ๆ ระหว่างการทำงานหรือไม่

2.2 กระบวนการทำงานหรือการพึ่งพาซึ่งกันและกัน เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานดังกล่าวต้องพึ่งพาอาศัยกับงานในตำแหน่งอื่น ๆ หรือได้รับการพึ่งพาจากตำแหน่งอื่น ๆ มากน้อยเพียงใด นอกจากนั้นยังเป็นการวิเคราะห์ว่างานมีผลกระทบต่องานอื่น ๆ อย่างไร

2.3 ปฏิสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานดังกล่าวต้องปฏิสัมพันธ์และติดต่อกับบุคคลภายนอกองค์กรมากน้อยเพียงใด เช่น การทำงานของท่านจำเป็นต้องใช้เวลาอย่างมากกับบุคคลภายนอกองค์กร ฯลฯ

2.4 ความคิดเห็นจากผู้อื่นๆ เป็นการวิเคราะห์ว่าตำแหน่งงานดังกล่าวต้องรับหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด เช่น งานต้องได้รับความความคิดเห็นมากมายเกี่ยวกับผลงานจากผู้บังคับบัญชา ฯลฯ

**3. ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่องาน (Work Contest)** เป็นการวิเคราะห์ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

3.1 ความเหมาะสมต่อสรีระ เป็นการวิเคราะห์ว่าการออกแบบงานเน้นให้ผู้ปฏิบัติสามารถเคลื่อนไหวร่างกาย และใช้ท่าทางที่ถูกต้องในการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ เช่น การจัดตำแหน่งที่นั่งระหว่างปฏิบัติงานมีความเหมาะสม โดยพิจารณาจากพื้นที่กว้างขวาง มีเก้าอี้ที่นั่งสบาย หรือการวางท่าทางที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ฯลฯ

3.2 ความต้องการเชิงกายภาพ เป็นการวิเคราะห์ว่างานที่ปฏิบัติมีความจำเป็นต้องทำกิจกรรมหรือต้องใช้ความพยายามเชิงกายภาพมากน้อยเพียงใด โดยมุ่งเน้นไปที่ความแข็งแรง ความทนทานของร่างกาย เช่น การทำงานจำเป็นต้องใช้ความแข็งแรงของกล้ามเนื้ออย่างมาก ฯลฯ

3.3 สภาพการทำงาน เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานว่ามีอันตราย เสี่ยงรบกวน ระดับอุณหภูมิ หรือความสะอาดในที่ทำงานไม่มีอันตรายจากสิ่งแวดล้อมในบริเวณ โดยพิจารณาจากสารเคมี ฝุ่นควัน

3.4 การใช้อุปกรณ์ในการทำงาน เป็นการวิเคราะห์ว่างานจำเป็นต้องใช้อุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีที่ซับซ้อนและหลากหลายมากน้อยเพียงใดในการปฏิบัติงาน

### **การวิเคราะห์งานกับพิจารณากิจกรรมที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน**

นอกจากการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ แล้วในกระบวนการวิเคราะห์งานนั้นอาจนำแนวคิดเรื่องกิจกรรมที่เกิดขึ้นในงานมาประกอบการพิจารณาเพื่อให้มั่นใจว่า การวิเคราะห์ภารกิจหลักของแต่ละตำแหน่งงานไม่ขาดหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่งที่สำคัญไป โดยปกติแล้วทุกตำแหน่งงานจะประกอบด้วยองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่งของกิจกรรมหลักในงาน ดังนี้

#### **1. การนำเข้าสู่ข้อมูล** เป็นงานซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจกรรมการนำเข้าสู่ข้อมูลหรือการได้มาซึ่งข้อมูล ดังนี้

- 1.1 งานที่เกี่ยวข้องกับการประมาณการเป็นตัวเลขจากลักษณะของผลงาน
- 1.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการรวบรวมข้อมูล
- 1.3 งานที่เกี่ยวข้องกับการระบุวัตถุประสงค์ กิจกรรม และเหตุการณ์
- 1.4 งานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเครื่องมือ โครงสร้าง หรือเนื้อความที่เกี่ยวข้อง
- 1.5 งานที่เกี่ยวข้องกับการติดตามกระบวนการ เนื้อความที่เกี่ยวข้อง หรือสภาพแวดล้อม

#### **2. การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น** เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการมีปฏิสัมพันธ์กับคนอื่น ๆ ดังนี้

- 2.1 งานที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือและดูแลผู้อื่น
- 2.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการสอนงาน และการพัฒนาผู้อื่น
- 2.3 งานที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารกับบุคคลภายนอก
- 2.4 งานที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารกับหัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
- 2.5 งานที่เกี่ยวข้องกับการเป็นตัวประสานในการทำงาน หรือกิจกรรมของบุคคลอื่น
- 2.6 งานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหรือการสร้างทีมงาน
- 2.7 งานที่เกี่ยวข้องกับการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
- 2.8 งานที่เกี่ยวข้องกับการแนะนำ ชี้แนะ และการสร้างแรงผลักดันให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
- 2.9 งานที่เกี่ยวข้องกับการสื่อความต่อบุคคลอื่น
- 2.10 งานที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและควบคุมทรัพยากร
- 2.11 งานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการจัดการ
- 2.12 งานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพื่อสังคม หรือการทำงานสาธารณะโดยตรง
- 2.13 งานที่เกี่ยวข้องกับการให้คำปรึกษา และคำแนะนำต่อบุคคลอื่น
- 2.14 งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความขัดแย้ง และการเจรจาต่อรองกับผู้อื่น
- 2.15 งานที่เกี่ยวข้องกับการขาย หรือการโน้มน้าวผู้อื่น
- 2.16 งานที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในองค์กร
- 2.17 งานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกฝน หรือการสอนงาน



3. การคิด เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผล การวางแผน การแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการคิดค้นกิจกรรมใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน ดังนี้

- 3.1 งานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล
- 3.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเป้าหมายและยุทธศาสตร์
- 3.3 งานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินข้อมูล เพื่อระบุว่า เป็นไปตามมาตรฐานหรือไม่
- 3.4 งานที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจคุณภาพสินค้า บริการ หรือบุคคล
- 3.5 งานที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหา
- 3.6 งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การวางแผน และการจัดลำดับความสำคัญของงาน
- 3.7 งานที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูล
- 3.8 งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดตารางการทำงานและกิจกรรม
- 3.9 งานที่เกี่ยวข้องกับการคิดอย่างสร้างสรรค์
- 3.10 งานที่เกี่ยวข้องกับการทำให้ความรู้ให้เป็นปัจจุบัน และการนำความรู้ที่เกี่ยวข้องมาปรับใช้

4. การดำเนินการ เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรม การควบคุมเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ระหว่างการทำงาน หรือการดำเนินกิจกรรมในเชิงเทคนิค

- 4.1 งานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมเครื่องจักร และกระบวนการงาน
- 4.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บ/การบันทึกข้อมูล
- 4.3 งานที่เกี่ยวข้องกับการร่าง การวางโครงร่าง หรือการระบุเครื่องมือ ชิ้นส่วน หรืออุปกรณ์ทางเทคนิค
- 4.4 งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและการเคลื่อนย้ายวัสดุ
- 4.5 งานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานคอมพิวเตอร์
- 4.6 งานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยานพาหนะ อุปกรณ์จักรกล และเครื่องมือ
- 4.7 งานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติกิจกรรมทางกายภาพทั่วไป
- 4.8 งานที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมแซม และการบำรุงรักษาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- 4.9 งานที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมแซม และการบำรุงรักษาเครื่องจักร

เมื่อวิเคราะห์ว่างานในตำแหน่งงานดังกล่าวมีหน้าที่ความรับผิดชอบหรือกิจกรรมใดที่เกี่ยวข้องจะสามารถนำไปเชื่อมโยงกับการจัดทำ แบบบรรยายลักษณะงานและการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

#### **ประโยชน์ของการวิเคราะห์งาน**

การวิเคราะห์งานโดยทั่วไปจะดำเนินการเพื่อประโยชน์ในเรื่อง

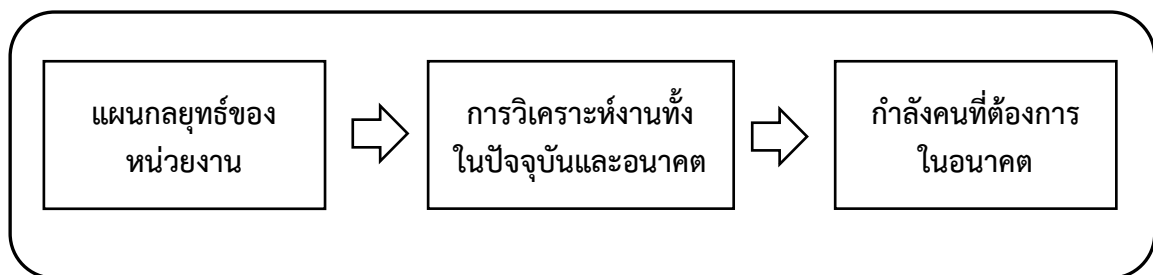
1. การประเมินค่างาน (Job Evaluation)
2. การจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Descriptions)
3. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะประจำตำแหน่ง (Job Specification)
4. การกำหนดกรอบอัตรากำลัง (Manpower Planning)

นอกจากนี้การวิเคราะห์งานยังมีประโยชน์ทางอ้อมแก่ผู้วิเคราะห์งาน กล่าวคือ

1. สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์งานมาใช้ในการประเมินสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อ งานที่เจ้าหน้าที่แต่ละคนดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อนำ ไปใช้วางแผนความต้องการด้านทรัพยากรบุคคลในอนาคตต่อไป
2. สามารถจำแนกงานที่ไม่จำเป็นได้ เพื่อประโยชน์ต่อการจ้างงานขององค์กร เช่น หากวิเคราะห์แล้วพบว่า งานบางส่วนเป็นงานสนับสนุนที่สามารถจ้างเหมาได้ (Outsourcing) ก็อาจนำเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงการบริหาร กำลังคนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์งานจะทำให้ส่วนราชการมีความชัดเจนในภารกิจของแต่ละตำแหน่งงาน อันจะนำไปสู่การ กำหนดตำแหน่งที่ถูกต้อง นอกจากนี้ความชัดเจนในภารกิจงานยังนำไปสู่การเก็บข้อมูลกระบวนการ เวลาที่ใช้ และการจัดแบ่งภาระงาน อันจะนำไปสู่การกำหนดจำนวนกำลังคนในแต่ละภารกิจงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ ส่วนราชการสามารถสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด



ที่มา : สำนักงาน ก.พ. : (2533)

## 2. การวิเคราะห์กำลังคน (Workforce Analysis)

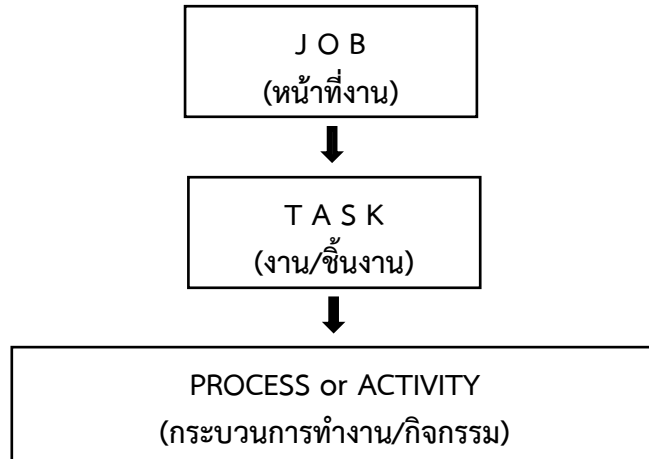
เป็นกระบวนการสำคัญในการวางแผนกำลังคน และต้องใช้ข้อมูลสารสนเทศและข้อเท็จจริงเป็นฐานในการ วิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนกำลังคนต่อไป จึงเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในเชิงเทคนิคเป็นอย่างมาก ผลการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนที่แท้จริงขององค์กรจะเป็นเช่นไร ส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับเทคนิค วิธีการและ เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานกำลังคน (สำนักงาน ก.พ. : 2556)

### เทคนิคการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน (Demand Analysis Techniques)

#### 1. การศึกษาการทำงาน (Work Study)

เป็นการศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการทำงาน การวัดงาน รวมทั้งสภาพแวดล้อมของงานและการ ทำงาน เพื่อหาวิธีการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

(1) การศึกษาวิธีการทำงาน (Method Study) คือ การศึกษาถึงรายละเอียดของขั้นตอน กิจกรรม แนวทาง หรือระเบียบวิธีปฏิบัติของกระบวนการในการทำงานหรือการผลิต เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงระบบและ กระบวนการในการทำงาน หรือเพื่อการวิเคราะห์งาน



ที่มา : สำนักงาน ก.พ. : (2556)

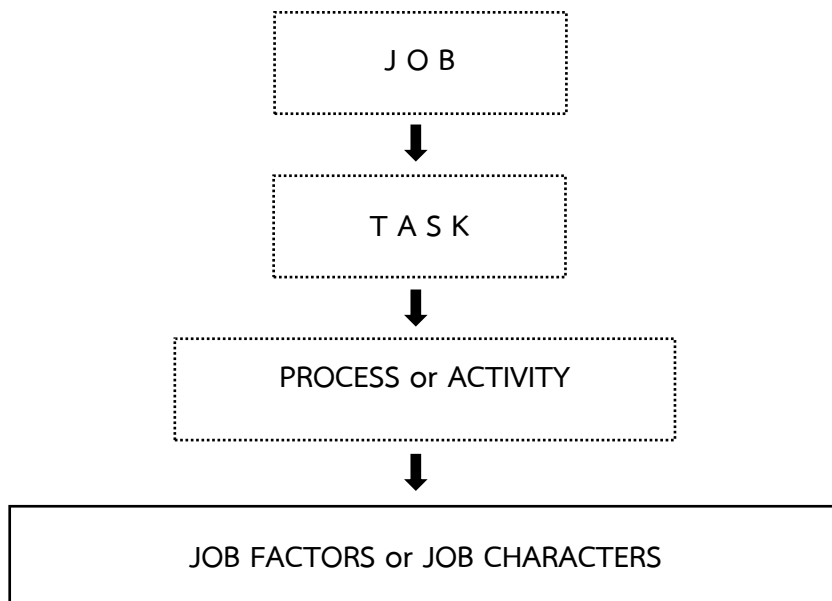
(2) Task ช่วยให้สามารถทราบถึงกิจกรรมหรือขั้นตอนต่างๆ นับแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดท้ายของการทำงานหรือการทำ Task นั้น แต่ Job ไม่ได้บ่งบอกขั้นตอนหรือกิจกรรมว่าต้องทำอะไร

(3) เมื่อทำ Task นั้นสำเร็จลงแล้ว จะสามารถเห็นผลลัพธ์หรือผลงานของการทำ Task นั้นได้

## 2. การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)

เป็นเทคนิคหรือวิธีการศึกษาเกี่ยวกับงานอีกเทคนิคหนึ่ง ซึ่งเน้นศึกษา แยกแยะและระบุสิ่งที่ เป็น “ปัจจัยหรือองค์ประกอบของงาน” (Job Factors) การวิเคราะห์งานจะมีลักษณะเป็นเพียง “วิธีการ” (means) และไม่มีจุดหมาย (ends) ในตัวเอง ผลการวิเคราะห์งานจะเป็นข้อมูลที่น่าไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ในการศึกษาหรือดำเนินกิจกรรมทางการบริหารอื่น ๆ ต่อไป เช่น

- การวิเคราะห์งานเพื่อประเมินค่างาน (Job Evaluation)
- การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดคุณลักษณะที่ต้องการ (Job Specification)
- การวิเคราะห์งานเพื่อจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) เป็นต้น



ที่มา : สำนักงาน ก.พ. : (2556)

เมื่อศึกษาวิธีการทำงานจนสามารถมองเห็นหรือได้ข้อมูลเกี่ยวกับชิ้นงาน (Task) และกิจกรรม (activity) ที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งเป็นขั้นตอนในกระบวนการทำงาน (Process) นับแต่เริ่มต้นจนทำงานหรือชิ้นงานนั้นสำเร็จแล้ว ลำดับต่อไปคือการวิเคราะห์งาน ซึ่งเป็นการศึกษา แยกแยะ และระบุปัจจัยหรือองค์ประกอบต่าง ๆ ของงานจากข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับชิ้นงาน กิจกรรม หรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน

เทคนิคการวิเคราะห์งานและข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบหรือคุณลักษณะสำคัญของงาน ช่วยให้เราสามารถระบุได้ว่าชนิดหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ นั้น ๆ เป็นงานที่มีความยาก ซับซ้อนและมีความสำคัญมากหรือน้อยเพียงไร หรือจำเป็นต้องอาศัยผู้มีความรู้ความสามารถด้านใด ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและเลือกสรร การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบ เป็นต้น

### 3. การใช้ดุลพินิจผู้บริหาร

เป็นวิธีการที่นิยมใช้กันมากที่สุด เนื่องจากง่ายและไม่ซับซ้อน รวมทั้งผู้บริหารยังเป็นผู้กำหนดนโยบาย ทิศทางและความเร่งด่วนของงาน ตลอดจนเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานมาก่อน จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่ใช้กันมากในการกำหนดความต้องการอัตรากำลังตามวิสัยทัศน์ของผู้นำ (Vision Driven) อย่างไรก็ตาม บางครั้งอาจต้องใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ เพราะการใช้ดุลพินิจที่ดีต้องมีหลักฐานหรือข้อมูลและสถิติประกอบ

### 4. การกำหนดอัตรากำลังตามหน้าที่และความรับผิดชอบหรือโครงสร้างของหน่วยงาน

เป็นการกำหนดให้มีจำนวนบุคลากรตามหน้าที่ความรับผิดชอบและกิจกรรมที่ต้องปฏิบัติขององค์กร เช่น มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 1 คน เจ้าหน้าที่รับเรื่องและดำเนินงานประจำเคาน์เตอร์ 2 คน และมีหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้ากลุ่ม 1 คน ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงาน ตัดสินใจกรณีเรื่องที่ซับซ้อนหรือมีปัญหา หรือช่วยแก้ไขปัญหาในทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ประจำเคาน์เตอร์ เป็นต้น ทั้งนี้ มักเป็นการกำหนดอัตรากำลังตามตำแหน่งประจำในโครงสร้างขององค์กร

### 5. การกำหนดอัตรากำลังตามขั้นตอนหลักหรือกระบวนการในการปฏิบัติงาน

เป็นการศึกษาขั้นตอนหลักของกระบวนการ (Key Process) ตามทางเดินของงาน (Work Flow) ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงขั้นสุดท้าย กรณีที่เป็นงานใหม่ซึ่งไม่เคยดำเนินงานมาก่อน อาจกำหนดให้มีจำนวนบุคลากรตามมาตรฐานขั้นต่ำในแต่ละ กรณีเป็นงานที่ได้ดำเนินงานมาก่อนแล้วและมีสถิติปริมาณงาน มีมาตรฐานเวลาการทำงานแต่ละขั้นตอน ก็จะสามารถนำมาใช้ในการคำนวณเพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรที่ต้องการในแต่ละขั้นตอนได้อย่างละเอียดและชัดเจนยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์อัตรากำลังโดยการศึกษาขั้นตอนหลัก (Core Process) มักจะเกิดขึ้นพร้อม ๆ กับการศึกษา งานในเทคนิคที่ 1 โดยในปัจจุบันมักนิยมแยกกระบวนการออกเป็น กระบวนการหลักซึ่งสร้างคุณค่า (Value Creation Process) และกระบวนการสนับสนุน (Supporting Process)

## 6. การคิดคำนวณอัตรากำลังตามเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์การทำงาน

เป็นการพิจารณากำหนดกำลังคนตามประเภท ชนิด ลักษณะ และจำนวนเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์การทำงาน รวมทั้งลักษณะของกระบวนการผลิต (สายพานการผลิตหรือเครื่องจักร) โดยพิจารณาว่าเครื่องมือ เครื่องจักรหรืออุปกรณ์การทำงานต่าง ๆ ดังกล่าว จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีคุณสมบัติอย่างไร จำนวนเท่าใดต่อเครื่อง หรือบุคลากร 1 คน สามารถควบคุมดูแลการทำงานของเครื่องได้กี่เครื่อง ในสายพานการผลิตมีกี่ขั้นตอนที่ต้องใช้บุคลากรประจำเครื่อง หรือประจำในแต่ละขั้นตอนของการทำงานของเครื่องจักรหรือหุ่นยนต์ เป็นต้น

## 7. การกำหนดอัตรากำลังตามผลัดหรือกะ

ใช้ในกรณีที่มีรอบการทำงานและต้องมีการปฏิบัติงานประจำอยู่ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น โรงพยาบาล งานรักษาความปลอดภัย เป็นต้น การคิดคำนวณจำนวนบุคลากรวิธีนี้จะต้องพิจารณาว่า ในแต่ละผลัดหรือแต่ละกะ ต้องใช้บุคลากรที่มีคุณสมบัติชนิดใด และจำนวนเท่าไร ก็ผลัดหรือที่กะต่อวัน (รวมทั้งผลัดหรือกะที่ได้หยุดพัก) และคำนวณเป็นจำนวนบุคลากรที่ต้องการในแต่ละสัปดาห์

## 8. การกำหนดอัตรากำลังตามปริมาณงานและมาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน

เป็นวิธีการคิดคำนวณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษางานและวิเคราะห์กระบวนการงานและมีข้อดีคือค่อนข้างแม่นยำ แต่ซับซ้อนและใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างมากโดยมีขั้นตอน ดังนี้

(1) ระบุชิ้นงาน (Task) ที่จะศึกษามาตรฐานเวลาการทำงานว่าจะศึกษาชิ้นงานอะไร เช่น งานรับ – ส่งเอกสาร งานวิจัย งานจัดสอบแข่งขัน งานบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ให้เข้ารับราชการ เป็นต้น

(2) ระบุขั้นตอนหลักในการปฏิบัติงาน นับแต่ขั้นเริ่มต้นจนถึงขั้นตอนสุดท้าย เช่น งานรับ – ส่งเอกสาร ขั้นแรก คือ รับเอกสาร ประทับตรารับ ลงบัญชีรับ คัดแยกเอกสารก่อนส่งตามหน่วยงานที่ระบุ และขั้นสุดท้าย คือ ส่งเอกสารไปยังหน่วยรับตามที่ระบุ

(3) ระบุระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอน/ต่อหน่วย การระบุระยะเวลาในที่นี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของแต่ละชิ้นงานหรือแต่ละกิจกรรม ซึ่งอาจจะระบุระยะเวลาเป็นสัปดาห์ วัน ชั่วโมง หรือนาที ก็ได้

(4) ระบุปริมาณงาน โดยใช้ปริมาณงานต่อวัน/สัปดาห์/เดือนหรือปี ขึ้นอยู่กับชนิดและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ และรายละเอียดที่ต้องการสำหรับการคิดคำนวณ ซึ่งอาจกำหนดเป็น (งาน/งวด) (เรื่อง/เดือน) (โครงการ/เดือน) (ครั้ง/ปี) (ราย/วัน) (ราย/ชั่วโมง) (ฉบับ/วัน) แต่ไม่ควรให้ละเอียดยิบย่อยจนเกินไปหรือหยابมากจนไม่สามารถใช้คำนวณได้

(5) ระบุประเภทของกำลังคนและจำนวนผู้ปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอน เช่น นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์งบประมาณ นักวิชาการอุตสาหกรรม นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเกษตร เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค นายช่างไฟฟ้า นายช่างโยธา นายช่างศิลปกรรม เป็นต้น

(6) คิดคำนวณเวลาทำงานและปริมาณงานในแต่ละขั้นตอน หรือรวมระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานทั้งหมดของชิ้นงานนั้น ต่อปี

(7) คิดคำนวณจำนวนบุคคลผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้เกณฑ์จำนวนชั่วโมงต่อวัน และจำนวนวันทำงานต่อปี

$$\text{สูตร จำนวนบุคลากร} = \frac{\text{ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานทั้งหมดต่อปี}}{\text{มาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน}}$$

กรณีที่เคยมีการจัดทำมาตรฐานเวลาการทำงานของชิ้นงานใดชิ้นงานหนึ่งไว้แล้ว ใช้สูตรดังนี้

$$\text{สูตร จำนวนบุคลากร} = \frac{\text{ปริมาณงานต่อปี X เวลามาตรฐานของชิ้นงาน}}{\text{มาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน}}$$

“มาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน” อาจแตกต่างกันไปตามหน่วยงาน ในกรณีของราชการพลเรือนสามัญ เคยระบุมาตรฐานเวลาทำงานต่อคนต่อปี = 230 วัน โดยคำนวณจาก 52 สัปดาห์ต่อปี ใน 1 สัปดาห์ มีวันทำการ 5 วัน คิดเป็นวันทำงานต่อคน = 260 วัน และหักวันหยุดต่างๆ ปีละ 30 วัน จึงคงเหลือเวลาทำงานของข้าราชการต่อคน ต่อปี = 230 วัน วันหยุดต่างๆ ได้แก่

- วันหยุดพักผ่อนประจำปี 10 วัน
- วันหยุดในโอกาสสำคัญต่างๆ ของทางราชการ 13 วัน
- วันหยุดลาป่วย/ลากิจ คิดเฉลี่ย ปีละ 7 วัน

ทั้งนี้ การคิดเวลาทำงานต่อวันสำหรับใช้ในการคิดคำนวณ “มาตรฐานเวลาการปฏิบัติงาน” จะแตกต่างกันไปตามที่หน่วยงานเห็นว่ามีความเหมาะสม เช่น 8 ชั่วโมง 7 ชั่วโมง หรือ 6 ชั่วโมง

### ประโยชน์ที่จะได้รับจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม

การกำหนดกรอบอัตรากำลังมีความสำคัญและเป็นประโยชน์อย่างมากต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของส่วนราชการในระยะยาว การกำหนดอัตรากำลังอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องจะช่วยให้หน่วยงาน/ส่วนราชการสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างทันท่วงที รวมถึงจะทำให้การจัดการใช้ประโยชน์และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

### 1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551<sup>1</sup>

มาตรา 47 ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด โดยจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งตามมาตรา 48

### 2. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม<sup>2</sup>

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 50 วรรคสามและวรรคสี่ บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

### 3. มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2557 - 2561

ประกอบด้วยมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ ซึ่งเน้นการใช้กำลังคนที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า และมาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ ที่เน้นการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนากำลังภาครัฐอย่างเป็นระบบแบบองค์รวม (คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ : 2557)

#### 3.1 มาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ

เพื่อให้ส่วนราชการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติราชการและบริการประชาชน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้ส่วนราชการใช้กำลังคนที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า อันจะส่งผลให้ขนาดกำลังภาครัฐและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลมีความเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ

(1) การเพิ่มข้าราชการตั้งใหม่ ไม่ให้เพิ่มอัตราตั้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นกรณีจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้ ในกรณีที่ส่วนราชการมีการขออัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ร่วมกับส่วนราชการหรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมภารกิจ อัตรากำลังทุกประเภท และค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็น เสนอ คปร. พิจารณา และหาก คปร. พิจารณาเห็นควรให้มีการเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(1.2) การจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ

<sup>1</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 /ตอนที่ 22 ก/25 มกราคม 2551

<sup>2</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 /ตอนที่ 128 ก/10 ธันวาคม 2551

### 3.2 มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์

เพื่อให้ส่วนราชการมีการบริหารและพัฒนากำลังคนอย่างเป็นระบบแบบองค์รวมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนบุคลากรภาครัฐมีขีดสมรรถนะและคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน เป็นพลังขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการไปสู่เป้าหมาย

(1) ยุทธศาสตร์การวางแผนบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Strategic Workforce Planning and Management)

(2) ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ (Develop Workforce Strategic Readiness)

(3) ยุทธศาสตร์การดึงดูดและรักษากำลังคนที่มีคุณภาพในภาครัฐ (Attract & Retain Competent Workforce)

### 4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552

การกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มเติม กรมปศุสัตว์ได้กำหนดชื่อตำแหน่งในสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ดังนี้

(1) ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง

(2) ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง

### 5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 15 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2555

การกำหนดอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มเติม เป็นอำนาจของ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกรณีส่วนราชการได้รับการอนุมัติอัตราเพิ่มเติมจากคณะรัฐมนตรีหรือได้รับจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของส่วนราชการอื่นจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณา กำหนดตำแหน่งตามเหตุผลความจำเป็น เงื่อนไข และจำนวนที่ได้รับอนุมัติอัตราเพิ่มเติม เป็นตำแหน่งประเภท สายงานและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดในการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง รวมทั้งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) ให้ส่วนราชการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาพร้อมกับการกำหนดตำแหน่ง



(3) ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษไม่อาจดำเนินการได้ตาม (1) ให้ อ.ก.พ. กระทรวงเสนอรายละเอียดข้อเท็จจริงต่อ ก.พ. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี

#### 6. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.2/450 เรื่อง ผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ ลงวันที่ 26 กันยายน 2556

สำนักงาน ก.พ. แจ้งมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่ให้กรมปศุสัตว์สำหรับปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ โดยได้กำหนดเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

(1) จัดทำบัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอดคล้องกับภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ โดยให้กำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

(2) ให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปใช้ในการปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศเท่านั้น กรณีที่ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศไปจากที่กำหนดไว้เดิม จะต้องเป็นการเปลี่ยนแปลงภายใต้ภารกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ

(3) ห้ามมิให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยุบเลิก เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งอื่นเป็นระดับสูงขึ้น

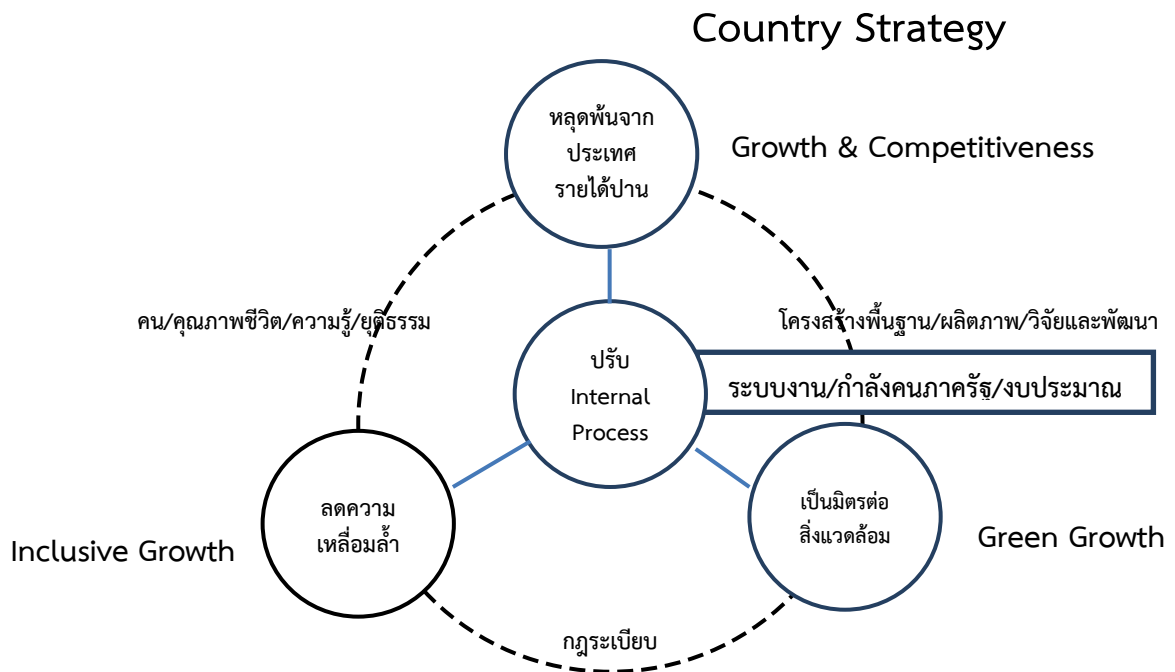
(4) ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้อัตรากำลังเพิ่มใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและติดตามการใช้ตำแหน่งของส่วนราชการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่ง

### บทที่ 3

## การวิเคราะห์อัตรากำลัง และผลการพิจารณาการขอเพิ่มอัตรากำลังใหม่

### 1. รายละเอียดยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อเพิ่มศักยภาพของประเทศไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ ส่งเสริมการเติบโตอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประสานให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคสังคมต่าง ๆ เข้าใจและเข้าร่วมในการพัฒนาประเทศ พัฒนาบุคลากร โดยมีเป้าหมายไปสู่อนาคตที่มั่นคง ยั่งยืน และสมดุลของประเทศ เช่น การเตรียมตัวสู่ประชาคมอาเซียน การปฏิรูปการศึกษา การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ การจัดทำเขตการใช้ที่ดิน รวมถึงการส่งเสริมปลูกป่าที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประเทศไทยสามารถปรับสมดุลด้านสภาวะภูมิอากาศและสภาพสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเร่งศักยภาพและประสิทธิภาพของการค้า การลงทุน เพื่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ยุทธศาสตร์ของประเทศอยู่บนหลักในการต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความสมดุลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร 1104/ว 182 ลงวันที่ 9 มกราคม 2556) โดยมี 4 ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (2556)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดการเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐ (Internal Process)

โดยรัฐบาลให้หน่วยงานราชการดำเนินการเพื่อให้การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศมีความชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศใน 4 ด้าน ประกอบด้วย การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่ การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน และการลดรายจ่าย ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการจัดทำ **โครงการสำคัญ (Flagship Project)** ที่จะดำเนินการระหว่างปี 2556 – 2561 ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ใน 4 ด้านดังกล่าว จำนวนไม่เกิน 10 โครงการ พร้อมจัดลำดับความสำคัญ

## 2. ข้อมูลรายละเอียดของโครงการสำคัญ (Flagship project)

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำ **โครงการสำคัญ (Flagship project)** ที่จะดำเนินการระหว่างปี 2556 – 2561 จำนวน 7 โครงการ (หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ 1304/156 ลงวันที่ 14 มกราคม 2556) โดยจัดลำดับความสำคัญ สรุปรายละเอียดได้ ดังต่อไปนี้

### (1) โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ

วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดเขตการผลิตสินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ และมาตรการดำเนินงานที่มีความเหมาะสม เพื่อให้สินค้าเกษตรมีปริมาณที่สอดคล้องกับความต้องการ

เป้าหมายโครงการ : การสร้างความสมดุลของปริมาณการผลิต และความต้องการใช้ในสินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ 11 ชนิด (ข้าว มันสำปะหลัง ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ อ้อยโรงงาน กุ้งขาว แวนนาไม ปลานิล ไก่เนื้อ สุกร โคเนื้อ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมการข้าว กรมพัฒนาที่ดิน กรมชลประทาน กรมประมง สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กรมปศุสัตว์ และสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

### (2) โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City)

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาจังหวัดที่มีศักยภาพและความโดดเด่นในการผลิตสินค้าเกษตรให้เป็นเมืองเกษตรสีเขียว ที่มีรูปแบบการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรได้

เป้าหมายโครงการ : จำนวนจังหวัดได้รับการพัฒนาเป็นเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) จำนวน 5 เมือง คือ

- (1) จังหวัดเชียงใหม่ (โดดเด่นในการผลิตผลไม้และพืชผักเมืองหนาว)
- (2) จังหวัดหนองคาย (โดดเด่นในการผลิตพืชผัก)
- (3) จังหวัดจันทบุรี (โดดเด่นในการผลิตผลไม้เมืองร้อนและการประมง)

(4) จังหวัดราชบุรี (โดดเด่นในการผลิตปศุสัตว์ และพืชผัก)

(5) จังหวัดสงขลา (โดดเด่นการผลิตทางการประมง และพืชน้ำมัน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### (๓) โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer

วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อพัฒนาให้เกษตรกรมีศักยภาพ ทั้งทางด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาด ในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร 2) เพื่อพัฒนาให้เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยใช้แนวทางพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ 3) เพื่อสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ทั้งด้านการผลิต การบริหารจัดการ และการตลาด เข้าสู่ภาคเกษตร โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น

เป้าหมายโครงการ : 1) เกษตรกร 5.8 ล้านครัวเรือน ได้รับข้อมูลข่าวสาร องค์กรความรู้ ทางด้านการผลิต และการตลาดที่ทำให้สามารถทำการผลิตได้อย่างเหมาะสม 2) เกษตรกรกลุ่มที่มีรายได้ต่ำกว่า 180,000 บาท/ครัวเรือน จำนวน 2.20 ล้านครัวเรือน มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไม่น้อยกว่า 180,000 บาท/ครัวเรือน 3) บุคลากรเกษตรกรในท้องถิ่น จำนวน 7,305 คน ได้รับการศึกษา จนมีความรู้ความสามารถ ทั้งด้านการผลิต การแปรรูป การบริหารจัดการ การตลาด และการบัญชี รวมถึงมีเครือข่ายโดยมีเงื่อนไขให้กลับไปพัฒนาท้องถิ่น

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### (๔) โครงการพัฒนาสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผลผลิตสินค้าเกษตรเป้าหมายที่ผลิตได้ทั้งหมดมีคุณภาพมาตรฐานตามระบบการจัดการคุณภาพ (Good Agricultural Practice : GAP)

เป้าหมายโครงการ : สินค้าเกษตรเป้าหมาย 5 ชนิด คือ ข้าว ผัก ไข่ สุกร และกุ้งที่ผลิตได้มีคุณภาพมาตรฐาน และปลอดภัยสำหรับการบริโภคหรือส่งจำหน่ายต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กรมการข้าว กรมปศุสัตว์ กรมประมง กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์

### (๕) โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาด้านสินค้าเกษตรชายแดน 18 จุด ให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล มีศักยภาพในการตรวจสอบสินค้าเกษตรที่จะนำเข้าประเทศไทย และอำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายสินค้าเกษตรที่ผ่านด่านชายแดนให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

เป้าหมายโครงการ : 1) ด่านสินค้าเกษตรชายแดนในจุดผ่านแดนถาวรมีศักยภาพในการนำเข้า/ส่งออก สินค้าเกษตรได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับของต่างประเทศ จำนวน 15 ด่าน 2) ด่านสินค้าเกษตรชายแดนในจุดผ่อนปรนที่มีแนวโน้มจะเปิดเป็นด่านถาวรในอนาคตมีศักยภาพในการให้บริการ จำนวน 3 ด่าน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมปศุสัตว์ กรมวิชาการเกษตร กรมประมง

### (6) โครงการพัฒนาเป็นศูนย์กลางการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชรองรับประชาคมอาเซียน (Seed Hub Center)

วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลาง (Hub) เมล็ดพันธุ์เขตร้อนของเอเชีย 2) เพื่อเป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับเมล็ดพันธุ์ทั้งระบบ 3) เพื่อผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวสำหรับปรับเปลี่ยนให้เกษตรกรในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมข้าวใช้เมล็ดพันธุ์ดีในการเพาะปลูก

เป้าหมายโครงการ : 1) ส่งเสริมเกษตรกร 30,000 ครัวเรือน ผลิตเมล็ดพันธุ์พืชเพื่อการส่งออกเป็นทางเลือกอาชีพในห่วงโซ่มูลค่าสินค้าเกษตร และเพิ่มมูลค่าการส่งออกเมล็ดพันธุ์ของประเทศเป็น 8,000 ล้านบาทในปี 2558 2) ยกระดับ “ศูนย์วิจัยและพัฒนาเมล็ดพันธุ์พืชพิชญโลก” เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับสินค้าเมล็ดพันธุ์พืชของไทย 3) ผลิตเมล็ดพันธุ์ดีผ่านกลไกศูนย์ข้าวชุมชน สหกรณ์การเกษตร ผู้ประกอบการ ในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมกับการผลิตข้าวสูง 560,000 ตัน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมวิชาการเกษตร กรมการข้าว กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์

### (๗) โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลการเกษตรทดแทนแรงงานเกษตร

วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมและบริการเครื่องจักรกลการเกษตรชุมชน 2) เพื่อสร้างช่างอาชีพและช่างเกษตรท้องถิ่นซ่อมแซมเครื่องจักรกลการเกษตรประจำตำบล 3) เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตรของประเทศ

เป้าหมายโครงการ : 1) ดำเนินการในพืชเศรษฐกิจ 7 ชนิด (ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และผลไม้) ในพื้นที่ที่กำหนดว่าเหมาะสมในการเพาะปลูก (Zoning) โดยจะจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมและบริการเครื่องจักรกลการเกษตรชุมชนเพื่อให้บริการทดแทนแรงงานเกษตร รวม 886 ตำบล ตามชนิดการผลิตพืชที่สำคัญในพื้นที่เป้าหมาย 2) มีช่างอาชีพและช่างเกษตรท้องถิ่นซ่อมแซมเครื่องจักรกลการเกษตรประจำท้องถิ่นจำนวน 2,658 ราย 3) ได้ผลงานวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตรของประเทศ จำนวน 5 เรื่องต่อปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมส่งเสริมการเกษตร กรมวิชาการเกษตร

## 3. การวิเคราะห์งาน และการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการใช้สำหรับปฏิบัติการกิจ

### 3.1 การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)

กรมปศุสัตว์ มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดทิศทางและนโยบาย การควบคุม การกำกับ การส่งเสริม การวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการพัฒนาเทคโนโลยีเกี่ยวกับการปศุสัตว์ รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรพันธุ์กรรมและความหลากหลายทางชีวภาพด้านการปศุสัตว์ เพื่อให้มีปริมาณสัตว์เพียงพอ และมีมาตรฐาน ถูกสุขอนามัย ปราศจากโรค สารถค้ำ และสารปนเปื้อน มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม และสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) ศึกษา วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

(3) ตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ พันธุ์สัตว์ พันธุ์พืชอาหารสัตว์ อาหารสัตว์ ชีวภัณฑ์และชีววัตถุ สำหรับสัตว์ ยาสัตว์และวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์ ระบบการผลิตปศุสัตว์และสินค้าปศุสัตว์ และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องในด้านการปศุสัตว์ เพื่อให้ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย

(4) ผลิตและขยายพันธุ์สัตว์ น้ำเชื้อ เชื้อพันธุ์ พืชอาหารสัตว์ และเสบียงสัตว์ เพื่อการพัฒนาด้านการปศุสัตว์ และผลิตและจัดหาชีวภัณฑ์ เวชภัณฑ์ และชีววัตถุสำหรับสัตว์ เพื่อการควบคุมโรคระบาดสัตว์

(5) ควบคุม ป้องกัน กำจัด บำบัด วินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ กำกับดูแลสถานพยาบาลสัตว์และพัฒนาระบบการจัดการด้านสุขภาพสัตว์

(6) ส่งเสริม พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ และบริหารจัดการการประสานความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(7) ดำเนินการอนุรักษ์พันธุกรรมและความหลากหลายทางชีวภาพด้านการปศุสัตว์ และป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการปศุสัตว์

จากภารกิจและหน้าที่รับผิดชอบของกรมปศุสัตว์สามารถวิเคราะห์งานได้ โดยการพิจารณาองค์ประกอบการวิเคราะห์งานใน 3 เรื่อง คือ **คุณลักษณะของเนื้องาน (Task Characteristics)** **คุณลักษณะของงานในเชิงการประสานสัมพันธ์ (Social Characteristics)** และเป็นปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่องาน (**Work Context**) สามารถแยกภารกิจของกรมปศุสัตว์ สรุปได้ดังต่อไปนี้

(1) **ภารกิจด้านสุขภาพสัตว์** มีขอบเขตภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ควบคุม และบำบัดโรคสัตว์ การพัฒนาสุขภาพสัตว์ และการบริการสุขภาพสัตว์ ประกอบด้วยหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อย กระทรวงสาธารณสุข กรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สัตวแพทย์สถานพยาบาลสัตว์เอกชน ด่านกักกันสัตว์ทั้งภายในและระหว่างประเทศ คณะสัตวแพทย์ทุกสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์(กำแพงแสน) สำนักโรคระบาดสัตว์ระหว่างประเทศ องค์การโรคระบาดสัตว์ระหว่างประเทศ (OIE) ปศุสัตว์ตำบล และอาสาป้องกันโรคสัตว์ (เกษตรกร) เป็นต้น

(2) **ภารกิจด้านพันธุ์สัตว์** มีขอบเขตภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพันธุ์สัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ และการพัฒนาพันธุ์สัตว์ ประกอบด้วยหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ และผู้ประกอบการในการนำเข้าพันธุ์สัตว์ เป็นต้น

(3) **ภารกิจด้านอาหารสัตว์** มีขอบเขตภารกิจพืชอาหารสัตว์ที่เกี่ยวข้องกับผู้ผลิต ผู้นำเข้าอาหารสัตว์ คุณภาพอาหารสัตว์ การพัฒนาสูตรอาหารสัตว์ และการขอใบอนุญาต/ใบรับรองของผู้ประกอบการ ประกอบด้วยหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้ประกอบการในการผลิตอาหารสัตว์ ผู้ประกอบการนำเข้าอาหารสัตว์ สมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย และสมาคมเมล็ดพันธุ์พืชอาหารสัตว์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

(4) **ภารกิจด้านการผลิตสัตว์** มีขอบเขตภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการการเลี้ยงสัตว์ ระบบการเลี้ยงสัตว์ การพัฒนาระบบการผลิตปศุสัตว์ การขอใบอนุญาต/ใบรับรองของผู้ประกอบการ และการจัดการมลภาวะจากการผลิตปศุสัตว์ ประกอบด้วยหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้า

ปศุสัตว์ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรมควบคุมมลพิษ สมาคมผู้เลี้ยงสัตว์ต่างๆ สหกรณ์ผู้เลี้ยงสัตว์ สถานประกอบการด้านปศุสัตว์ ผู้ประกอบการต่าง ๆ และเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น

(5) **ภารกิจด้านการฆ่าสัตว์** มีขอบเขตภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการฆ่า/ชำแหละสัตว์ที่ได้รับอนุญาต มาตรฐานโรงฆ่าสัตว์ การขอใบอนุญาต/ใบรับรองของผู้ประกอบการ และการกำกับดูแลโรงฆ่าสัตว์ ประกอบด้วยหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โรงเชือด โรงชำแหละสัตว์ภายในประเทศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ และผู้ประกอบการทั่วไป เป็นต้น

(6) **ภารกิจด้านการแปรรูป** มีขอบเขตภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ คุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์หลังการแปรรูป รวมถึงเกี่ยวข้องกับการขอใบอนุญาต/ใบรับรองของผู้ประกอบการ ประกอบด้วยหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม โรงงานแปรรูป สำนักงานอาหารและยา และผู้ประกอบการด้านการแปรรูป เป็นต้น

(7) **ภารกิจด้านการค้า** มีขอบเขตภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเศรษฐกิจการปศุสัตว์ทั้งด้านการผลิตและการตลาดทั้งในและต่างประเทศ มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ การค้าสินค้าปศุสัตว์ภายในประเทศ และการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ประกอบด้วยหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง เช่น สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ กองความร่วมมือด้านการปศุสัตว์ระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการส่งออก กรมการค้าภายใน กรมการค้าต่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร สภาหอการค้า กระทรวงพาณิชย์ World Trade Organization (WTO) Food and Agriculture Organization (FAO) สมาคมผู้ค้าและผู้ส่งออก และผู้ประกอบการสินค้าปศุสัตว์ เป็นต้น

### 3.2 การวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการใช้สำหรับปฏิบัติการกิจ

การพิจารณาขอเพิ่มอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ สำหรับโครงการสำคัญ (Flagship project) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต้องอาศัยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจดังกล่าวในการกำหนดกรอบอัตรากำลังก็คือ การที่จะต้องศึกษาแผนงาน/โครงการให้ถ่องแท้ เพื่อให้สามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์และดำเนินการตามแผน มีจำนวนอัตรากำลังที่ต้องสอดคล้องกับภารกิจ อัตรากำลังมีสมรรถนะที่ต้องการ และมีอัตรากำลังทันเวลาที่ต้องการ เพื่อให้มีการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย สามารถวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการ

สำหรับเทคนิคการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน (Demand Analysis Techniques) (สำนักงาน ก.พ. : 2553) โดยใช้เทคนิค ดังนี้

(1) **การศึกษาการทำงาน (Work Study)** เพื่อศึกษาถึงรายละเอียดของขั้นตอน กิจกรรม แนวทาง หรือระเบียบวิธีปฏิบัติของกระบวนการในการทำงาน

(2) การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) เพื่อวิเคราะห์งานและข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบหรือคุณลักษณะสำคัญของงาน ช่วยให้เราสามารถระบุได้ว่าชนิดหรือลักษณะงานที่ปฏิบัตินั้น ๆ เป็นงานที่มีความยากซับซ้อนและมีความสำคัญมากหรือน้อยเพียงไร หรือจำเป็นต้องอาศัยผู้ที่มีคุณวุฒิความรู้ความสามารถด้านใด

(3) การใช้ดุลพินิจผู้บริหาร เพราะว่าผู้บริหารยังเป็นผู้กำหนดนโยบาย ทิศทาง และความเร่งด่วนของงาน ตลอดจนเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพื่อรับจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติม ดังนี้

(1) เป็นการจัดอัตรากำลังตามความจำเป็นสำหรับการปฏิบัติภารกิจ แผนงานและโครงการตามยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) มิใช่งานประจำซึ่งส่วนราชการปฏิบัติเป็นปกติอยู่แล้ว

(2) มีภาระงานเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนและมีนัยสำคัญ จากการปฏิบัติภารกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ โดยภาระงานที่เพิ่มขึ้นต้องเป็นภารกิจหลักที่รับผิดชอบดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

(3) ไม่สามารถนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับภารกิจและภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้ หรือไม่อาจปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้อัตรากำลังที่มีอยู่ได้

(4) ไม่สามารถจ้างเหมาบริการ เพื่อรองรับภารกิจและภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากการปฏิบัติภารกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ

(5) ไม่สามารถเกลี้ยอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อรองรับภารกิจและภาระงานที่เกิดขึ้นได้

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาแนวทางการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังของสำนักงาน ก.พ. และวิเคราะห์บทบาทภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบของกรมปศุสัตว์กับ โครงการสำคัญ (Flagship project) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่จะดำเนินการระหว่างปี 2556 – 2561 แล้ว พบว่ารายละเอียด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลลัพธ์ของโครงการดังกล่าว มีความเชื่อมโยงเกี่ยวข้องกับภารกิจที่กรมปศุสัตว์รับผิดชอบและดำเนินการ ใน 4 โครงการ รวมถึงความต้องการอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการในภาพรวมทั้งหมดของกรมปศุสัตว์ จำนวน 534 อัตรา (ข้าราชการ จำนวน 322 อัตรา พนักงานราชการ 212 อัตรา) แยกรายโครงการ ดังนี้

(1) โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ ที่มีเป้าหมายสร้างความสมดุลของปริมาณการผลิต และความต้องการใช้ในสินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ 14 ชนิด (ข้าว มันสำปะหลัง ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ อ้อยโรงงาน กุ้งทะเล ปลาน้ำจืด (เพื่อผลิตซูริมิ) ปลานิล กุ้งก้ามกราม สุกร โคเนื้อ ไก่เนื้อ) โดยในส่วนของสินค้าปศุสัตว์ มุ่งเน้นสินค้าที่มีมูลค่าส่งออกและหรือมีศักยภาพที่จะส่งออกสูง อาทิ (1) สุกร : การจัดทำเขตปลอดโรคเพื่อการส่งออก จัดตั้งศูนย์ผลิตพ่อแม่พันธุ์ และจัดทำเมืองปลอดกลิ่น โคเนื้อ : จัดทำศูนย์ผลิตพ่อแม่สายพันธุ์ไทย และจัดตั้งเขตเศรษฐกิจผลิตเนื้อโคคุณภาพ ปลุกหญ้าเลี้ยงโคเนื้อสายพันธุ์คุณภาพ สร้างโรงเชือดมาตรฐาน ไก่เนื้อ : จัดทำศูนย์ผลิตพ่อแม่สายพันธุ์ไทย และจัดทำ Dairy Cattle Productivity เพื่อพัฒนาผลผลิต

โดยความต้องการอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติภารกิจในโครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ ตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 233 อัตรา (ข้าราชการ จำนวน 101 อัตรา พนักงานราชการ 132 อัตรา)



(2) **โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City)** ซึ่งจังหวัดได้รับการพัฒนาเป็นเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) จำนวน 6 เมือง คือ 1) จังหวัดเชียงใหม่ (โดดเด่นในการผลิตผลไม้และพืชผักเมืองหนาว) 2) จังหวัดศรีสะเกษ (โดดเด่นในการผลิตข้าว พืชผัก และผลไม้) 3) จังหวัดจันทบุรี (โดดเด่นในการผลิตผลไม้เมืองร้อนและการประมง) 4) จังหวัดราชบุรี และจังหวัดหนองคาย (โดดเด่นในการผลิตปศุสัตว์ และพืชผัก) และ 5) จังหวัดพิจิตร (โดดเด่นในการผลิตเกษตรผสมผสาน) โดยกรมปศุสัตว์ดำเนินการพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียว ในจังหวัดราชบุรี และจังหวัดหนองคาย สำหรับการพัฒนากิจกรรมกลุ่มต้นน้ำด้วยการมุ่งเน้นการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรเศรษฐกิจที่สำคัญให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มกลางน้ำด้วยการส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเกษตรในพื้นที่ให้มีความสามารถในการแข่งขันและมีการปรับปรุงการผลิต ด้วยการใช้เทคโนโลยีสะอาดในการผลิตมุ่งเน้นการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจการเกษตรสีเขียว (Green and Cool Agricultural Economy) ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และกลุ่มปลายน้ำด้วยการส่งเสริมการเป็นเมืองแห่งการสร้างเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในภาคเกษตรเชื่อมโยงตลาดทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งตลาดประชาคมอาเซียน (AEC)

โดยความต้องการอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจในโครงการเมืองเกษตรสีเขียว ตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 10 อัตรา (ข้าราชการ จำนวน 2 อัตรา พนักงานราชการ 8 อัตรา)

(3) **โครงการพัฒนาสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน** ที่มีสินค้าเกษตรเป้าหมาย 5 ชนิด คือ ข้าว ผัก ไข่ สุกร และกุ้ง ที่ผลิตได้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัย สำหรับการบริโภคหรือส่งจำหน่ายต่างประเทศ โดยดำเนินการด้านปศุสัตว์ในการพัฒนาเกษตรกร ส่งเสริมการรวมกลุ่ม และอบรมให้มีการผลิตตามระบบการจัดการคุณภาพ (Good Agricultural Practice : GAP) ตรวจรับรองฟาร์ม ตรวจรับรองโรงงานและสถานประกอบการ ตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้า ยกกระตือรือร้นพัฒนาห้องปฏิบัติการ (สุกร ไข่) ส่งเสริมและรับรองแหล่งจำหน่ายสินค้า Q (Q Shop) สร้างระบบการตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) พัฒนาคุณภาพมาตรฐานด้านปศุสัตว์

โดยความต้องการอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจในโครงการพัฒนาสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 109 อัตรา (ข้าราชการ จำนวน 74 อัตรา พนักงานราชการ 35 อัตรา)

(4) **โครงการเพิ่มศักยภาพด่านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน** ที่มีเป้าหมายให้ด่านสินค้าเกษตรชายแดนในจุดผ่านแดนถาวรมีศักยภาพในการนำเข้า/ส่งออกสินค้าเกษตร ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับของต่างประเทศ จำนวน 15 ด่าน และด่านสินค้าเกษตรชายแดนในจุดผ่อนปรนที่มีแนวโน้มจะเปิดเป็นด่านถาวรในอนาคตมีศักยภาพในการให้บริการ จำนวน 3 ด่าน โดยกรมปศุสัตว์มีด่านกักกันสัตว์ในการปฏิบัติการกิจ

โดยความต้องการอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจในโครงการเพิ่มศักยภาพด่านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 182 อัตรา (ข้าราชการ จำนวน 145 อัตรา พนักงานราชการ 37 อัตรา)

(แบบฟอร์ม)

กระทรวง.....

กรม.....

ยุทธศาสตร์ที่ .....

ด้าน.....

ภารกิจ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ (สำนัก/กอง)	อัตรากำลังปัจจุบันที่ปฏิบัติภารกิจตาม ยุทธศาสตร์ประเทศ						จำนวน อัตรากำลังที่ ต้องการเพิ่ม		เหตุผลประกอบการขอ อัตรากำลังเพิ่ม	หมายเหตุ
		ขรก.	พรก.	ลจป.	ลชค.			ขรก.	พรก.		
					ลจค. รวม	เงิน งปม.	เงิน นอก งปม.				

#### 4. ผลการพิจารณาการขอเพิ่มอัตรากำลังใหม่

กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด ข้อมูลอัตรากำลังที่ต้องการ และเหตุผลประกอบการขออัตรากำลังเพิ่ม เสนอ สำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไปนั้น ซึ่ง สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร 1008.3.2/450 เรื่อง ผลการจัดสรรอัตรากำลังใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ ลงวันที่ 26 กันยายน 2556 แจกมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2556 อนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 110 อัตรา แยกเป็นรายโครงการ ดังนี้

(1) โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ โดยให้เพิ่มอัตราข้าราชการในสำนักงานปศุสัตว์เขต 1 - 9 รวมจำนวน 18 อัตรา

(2) โครงการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน โดยให้เพิ่มอัตราข้าราชการ รวมจำนวน 54 อัตรา

(3) โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยให้เพิ่มอัตราข้าราชการประจำด่าน 18 ด่าน ด่านละ 2 อัตรา รวมจำนวน 36 อัตรา

(4) โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City : GAC) โดยให้เพิ่มอัตราข้าราชการ รวมจำนวน 2 อัตรา

ทั้งนี้ การอนุมัติอัตรากำลัง สำนักงาน ก.พ. มีเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ ดังนี้

(1) ให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปใช้ในการปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศเท่านั้น กรณีที่ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศไปจากที่กำหนดไว้เดิม จะต้องเป็นการเปลี่ยนแปลงภายใต้ภารกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ

(2) ห้ามมิให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยุบเลิก เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งอื่นเป็นระดับสูงขึ้น

(3) ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้อัตรากำลังเพิ่มใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและติดตามการใช้ตำแหน่งของส่วนราชการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่ง

## บทที่ 4

### การดำเนินการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

#### รายละเอียดการดำเนินการ

เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติอนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศแล้ว กรมปศุสัตว์ต้องดำเนินการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดในการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง รวมทั้งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พร้อมทั้งจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดกระบวนการดำเนินการ และรายละเอียดเอกสารที่ต้องจัดทำเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง ดังนี้

#### 1. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ

ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศว่ามีรายละเอียดการดำเนินการโครงการอย่างไร มีวัตถุประสงค์ เป้าหมายอะไร เพื่อวิเคราะห์ว่าควรกำหนดตำแหน่งข้าราชการประเภทใด สายงานใด สำหรับปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ ซึ่งจากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วมีรายละเอียด ดังนี้

(1) **โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ** เป็นการจัดทำเขตพื้นที่เลี้ยงสัตว์พืชอาหารสัตว์ (Zoning) เพื่อปฏิบัติการกิจเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์สถานภาพความต้องการและปริมาณเลี้ยงสัตว์ และพืชอาหารสัตว์ นำมากำหนดแนวทางดำเนินการสร้างความสมดุลระหว่างด้านการผลิตและการตลาด เพื่อจัดทำ Mapping การเลี้ยงสัตว์ ไม่ให้เกิดภาวะสินค้าล้นตลาด ซึ่งเป็นภาระด้านงบประมาณภาครัฐที่เข้าไปช่วยเหลือแทรกแซงราคา

(2) **โครงการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน** เพื่อปฏิบัติการกิจเกี่ยวกับการศึกษา วิจัย ปรับปรุง บำรุงพันธุ์สัตว์ อาหารสัตว์ โรคที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพสัตว์ การตรวจสอบคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าปศุสัตว์ เพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าปศุสัตว์

(3) **โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน** เป็นโครงการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีด้านสินค้าเกษตรชายแดน 18 ด้าน ซึ่งเป็นประตูเชื่อมโยงการค้าอาเซียนที่สำคัญ ทำให้มีการเคลื่อนย้ายสินค้าจำนวนมาก จึงต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำด่านเพื่อปกป้องภาคการเกษตรของประเทศในเรื่องโรค แมลง และสิ่งเจือปนที่อาจติดมากับสินค้าเกษตรขณะที่มีการเคลื่อนย้าย

(4) **โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City : GAC)** เป็นภารกิจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อปรับปรุงฟาร์มในด้านระบบการเลี้ยงและด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และดำเนินการให้มีกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรที่เหมาะสม

## 2. การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง เพื่อกำหนดประเภทตำแหน่ง และสายงาน ที่ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับภารกิจ

ต้องวิเคราะห์ว่าภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ ควรกำหนดตำแหน่งข้าราชการเป็นตำแหน่งใด ประเภทตำแหน่ง สายงานใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ โดยพิจารณาถึงภารกิจ เป้าหมาย การดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ “การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)” เพื่อศึกษา ลักษณะงาน ขอบเขตและหน้าที่ความรับผิดชอบ จำเป็นต้องอาศัยผู้มีความรู้ความสามารถด้านใดรวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งนั้นที่ต้องการเพื่อปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจนั้น ๆ ได้บรรลุเป้าหมาย มีรายละเอียด ดังนี้

(1) วิเคราะห์โครงสร้าง ภารกิจ ความสัมพันธ์ของตำแหน่ง เป็นการรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของการมีตำแหน่งนั้น โดยการแสดงความเชื่อมโยงกับ แผนกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กรอบของกฎหมาย แผนงาน/โครงการ ของกรมปศุสัตว์และของหน่วยงาน โดยแสดงให้เห็นถึงโครงสร้างการจัดส่วนราชการภายใน สายการบังคับบัญชาต่าง ๆ

(2) วิเคราะห์ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นการวิเคราะห์ถึงกระบวนการ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (nature of work)

(3) วิเคราะห์คุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยวิเคราะห์ระดับความรับผิดชอบ ระดับการตัดสินใจ ระดับผลกระทบ และระดับของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในงาน พิจารณาตัวผลผลิตหรือผลลัพธ์ของการทำงาน ที่เป็นผลจากการปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน การใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่ตำแหน่งนั้นต้องการ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่ยุ่งยากหรือเทคนิควิธีการที่ซับซ้อน มีการใช้ความคิดริเริ่มที่ต้องการในงานมากน้อยเพียงใด

โดยการวิเคราะห์ดังกล่าวทำให้สามารถกำหนดประเภทตำแหน่ง และสายงานที่รับผิดชอบภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์ เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ ดังนี้

(1) โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ จำนวน 18 อัตรา กำหนดเป็นตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	ปฏิบัติภารกิจที่
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	9	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
วิชาการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	9	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9

(2) โครงการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน จำนวน 54 อัตรา กำหนดเป็นตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	ปฏิบัติการกิจที่
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	28	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐาน สินค้าปศุสัตว์
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	1	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
วิชาการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	6	สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
วิชาการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	5	สำนักพัฒนาอาหารสัตว์
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	5	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์
วิชาการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	1	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์
วิชาการ	เภสัชกร	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	1	กองควบคุมอาหารและยาสัตว์
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
วิชาการ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	1	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
วิชาการ	นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	1	สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
วิชาการ	นักวิชาการสัตวบาล	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	3	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

(3) โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 36 อัตรา กำหนดเป็นตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	ปฏิบัติการกิจที่
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	4	ด้านกักกันสัตว์สระแก้ว
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์จันทบุรี*
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์ตราด*
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์สุรินทร์
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์หนองคาย
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์เลย
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์แม่ฮ่องสอน
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	4	ด้านกักกันสัตว์เชียงราย
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	4	ด้านกักกันสัตว์กาญจนบุรี
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์ระนอง
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์สงขลา

ประเภท ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	ปฏิบัติการกิจที่
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์ตัก
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์อุบลราชธานี
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์มุกดาหาร
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	2	ด้านกักกันสัตว์นครพนม

หมายเหตุ : เดิมได้กำหนดอัตราข้าราชการไว้ที่ด้านกักกันสัตว์จันทบุรี จำนวน 4 อัตรา ต่อมา คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้มีประกาศ ที่ 1/2558 เรื่องกำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ลงวันที่ 19 มกราคม 2558 กำหนดเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตราด จึงต้องปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากด้านกักกันสัตว์จันทบุรี ไปที่ด้านกักกันสัตว์ตราด จำนวน 2 อัตรา เพื่อรองรับภารกิจตามประกาศดังกล่าว

(4) โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City : GAC) จำนวน 2 อัตรา กำหนดเป็นตำแหน่ง

ประเภท ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	ปฏิบัติการกิจที่
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	1	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด
วิชาการ	นายสัตวแพทย์	ปฏิบัติการหรือ ชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ	1	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย

หมายเหตุ : เป็นจังหวัดเป้าหมายตามโครงการที่ต้องการพัฒนาให้เป็นจังหวัดที่มีศักยภาพและความโดดเด่นในการผลิตสินค้าเกษตรให้เป็นเมืองเกษตรสีเขียว ที่มีรูปแบบการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรได้



### 3. การจัดทำรายละเอียดคำขอการกำหนดตำแหน่ง และเอกสารประกอบการพิจารณา

เป็นการจัดทำรายละเอียดข้อมูลในการขอ กำหนดตำแหน่ง และเอกสารประกอบการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดให้แต่งตั้ง “คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องการกำหนดตำแหน่งและการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของส่วนราชการก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์” ซึ่งคณะทำงานกลั่นกรองฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณากลั่นกรอง และเสนอความเห็นต่อ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป การกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 17 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 และ ที่ นร 1008/ว 15 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2555)

กองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้จัดทำรายละเอียดคำขอการกำหนดตำแหน่ง และเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณา ซึ่งจะต้องผ่านความเห็นชอบจาก คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องการกำหนดตำแหน่งและการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของส่วนราชการก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยรายละเอียด ประกอบด้วย

#### ส่วนที่ 1 รายละเอียดคำขอการกำหนดตำแหน่ง

##### 1. วาระการพิจารณา

(1.1) เรื่อง ระบุประเภทเรื่องการกำหนดตำแหน่ง เช่น การกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ในกรม.....จำนวน.....ตำแหน่ง

(1.2) คำขอ ระบุรายละเอียดการขอ กำหนดตำแหน่ง ระดับใด ตำแหน่งเลขที่ใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนกี่ ตำแหน่ง

(1.3) เหตุผลความจำเป็น ระบุถึงเหตุผลและความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่ง เช่น

- การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ ภารกิจหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติ แผนงาน หรือ โครงการ หรืองานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง หรือกรม ฯลฯ

(1.4) หลักเกณฑ์ในการพิจารณา ระบุหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับคำขอ กำหนด ตำแหน่ง

(1.5) การวิเคราะห์ ระบุรายละเอียดการวิเคราะห์การขอ กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ๆ คือ ประเด็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนด จะต้องวิเคราะห์ว่าการขอ กำหนดตำแหน่งตามเหตุผลความจำเป็นแต่ละกรณีเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณานั้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด หรือไม่ อย่างไร และผลผลิต ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับจากกา กำหนดตำแหน่ง

(1.6) ข้อเสนอเพื่อพิจารณา ระบุข้อเสนอและประเด็นการพิจารณา เพื่อเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาว่า จะมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติการกำหนดตำแหน่ง

2. บัญชีสรุปรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยแสดงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัดส่วนราชการใด

(แบบฟอร์ม)  
แบบบันทึกเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง  
วาระพิจารณาเรื่องที่

เรื่อง.....

1. คำขอ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. เหตุผลความจำเป็น

.....  
.....  
.....  
.....

3. หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณา

.....  
.....  
.....  
.....

4. การวิเคราะห์

.....  
.....  
.....  
.....

5. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

.....  
.....  
.....  
.....

(แบบฟอร์ม)

บัญชีแสดงรายละเอียด.....

กรม..... กระทรวง.....

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการและตำแหน่งที่กำหนดใหม่		ระดับ ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	เพื่อปฏิบัติการกิจในแผนงาน/ โครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ประเทศ	หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน					
		-					โครงการ.....	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตร และ สหกรณ์มีมติ

ส่วนที่ 2 เอกสารประกอบการพิจารณา

1. แผนภูมิโครงสร้างอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และโครงสร้างอัตรากำลัง
2. แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของตำแหน่งที่กำหนดใหม่
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.2/450 เรื่อง ผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ ลงวันที่ 26 กันยายน 2556

(รูปแบบเสนอ)

แผนภูมิโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ

วิสัยทัศน์
------------

.....

พันธกิจ
---------

1. ....  
...
2. ....  
...
3. ....  
...
4. ....  
...
5. ....  
...

อำนาจหน้าที่

1. ....  
...
2. ....  
...
3. ....  
...
4. ....  
...
5. ....  
...

หน่วยงาน.....

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ....  
...
2. ....  
...
3. ....  
...
4. ....  
...
5. ....  
...

หน่วยงาน.....		
ฝ่าย.....	กลุ่ม.....	กลุ่ม.....
1. ....	1. ....	1. ....
2. ....	2. ....	2. ....
3. ....	3. ....	3. ....

(แบบฟอร์ม)



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน .....

ชื่อสายงาน .....

ประเภท/ระดับ .....

ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง) .....

ชื่อกลุ่มงาน/ฝ่าย .....

ชื่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง .....

ประเภท/ระดับ .....

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

.....  
.....  
.....  
.....

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ด้านปฏิบัติการ

.....  
.....  
.....

2. ด้านการวางแผน

.....  
.....  
.....

3. ด้านการประสานงาน

.....  
.....  
.....

4. ด้านการบริการ

.....  
.....  
.....  
ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

.....  
.....  
.....  
.....  
ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....วันที่ที่ได้จัดทำ.....



จัดส่งคำขอกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดข้อมูลพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องการกำหนดตำแหน่งและการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของส่วนราชการก่อน นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (โดยกระทรวงเกษตรฯ จะแจ้งให้กรมปศุสัตว์ทราบ) เสนอ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อนำเข้า อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาอนุมัติต่อไป

**5. การออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มเติม**

เมื่อได้รับอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้กำหนดตำแหน่งใหม่ กรมปศุสัตว์ดำเนินการออก คำสั่งกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มเติมในกรมปศุสัตว์

(แบบคำสั่ง)



คำสั่ง.....

ที่ ..... /.....

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 และมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. 2551 .....

.....  
.....  
.....  
.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการ

(แบบฟอร์มแนบท้ายคำสั่ง)

บัญชีรายละเอียด.....

(แนบท้ายคำสั่ง.....)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการและตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่				หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่งในการ บริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ ตำแหน่ง	
		-				
		-				
		-				

## 6. การขอความเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง

กรมปศุสัตว์ดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551<sup>2</sup> และที่แก้ไขเพิ่มเติม<sup>2</sup> ซึ่ง กฎ ก.พ. ดังกล่าวได้กำหนดกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ (เฉพาะสายงานที่มีในกรมปศุสัตว์)

- (1) ตำแหน่งประเภทบริหาร สายงานบริหาร
  - (1.1) ระดับสูง ได้แก่ อธิบดี
  - (1.2) ระดับต้น ได้แก่ รองอธิบดี
- (2) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ สายงานอำนวยการ และสายงานอำนวยการเฉพาะด้าน
  - (2.1) ระดับสูง ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า
  - (2.2) ระดับต้น ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือเทียบเท่า
- (3) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่
  - (3.1) สายงานนายสัตวแพทย์
  - (3.2) สายงานเภสัชกรรม
  - (3.3) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์
- (4) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่
  - (4.1) สายงานทรัพยากรบุคคล
  - (4.2) สายงานนิติการ
  - (4.3) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
  - (4.4) สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
  - (4.5) สายงานวิทยาศาสตร์
  - (4.6) สายงานนายสัตวแพทย์
  - (4.7) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์
  - (4.8) สายงานเภสัชกรรม

---

<sup>2</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 /ตอนที่ 128 ก/10 ธันวาคม 2551

- (5) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่

- (5.1) สายงานทรัพยากรบุคคล
  - (5.2) สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน
  - (5.3) สายงานนิติการ
  - (5.4) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
  - (5.5) สายงานวิเทศสัมพันธ์
  - (5.6) สายงานวิชาการเงินและบัญชี
  - (5.7) สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
  - (5.8) สายงานวิชาการสถิติ
  - (5.9) สายงานวิชาการสัตวบาล
  - (5.10) สายงานวิทยาศาสตร์
  - (5.11) สายงานสถิติ
  - (5.12) สายงานนายสัตวแพทย์
  - (5.13) สายงานเภสัชกรรม
  - (5.14) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์
- (6) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่
- (6.1) สายงานนายสัตวแพทย์
  - (6.2) สายงานเภสัชกรรม
  - (6.3) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

โดยเอกสารเสนอ ก.พ. เพื่อประกอบการขอความเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. รายการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มใหม่ในกรมปศุสัตว์ โดยแสดงชื่อตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัดส่วนราชการใด
2. บัญชีแสดงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอความเห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยแสดงประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และข้อกำหนดในกฎ ก.พ.
3. ทะเบียนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอความเห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยแสดงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ ข้อกำหนดในกฎ ก.พ. และสังกัดส่วนราชการใด

(แบบหนังสือ)



ที่ .....

ส่วนราชการ.....

ที่อยู่.....

วันที่.....

เรื่อง ขอความเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. รายการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
  2. บัญชีแสดงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอความเห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
  3. ทะเบียนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอความเห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการ

หน่วยงาน.....

โทร. ....

โทรสาร. ....

(แบบฟอร์ม)

รายการแสดงละเอียดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการและตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่				หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่งในการ บริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ ตำแหน่ง	
		- - - -	<u>รวม ..... ตำแหน่ง</u>			

(แบบฟอร์ม)

บัญชีแสดงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. เห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง  
ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑  
กรม.....กระทรวง.....  
(ส่งพร้อมหนังสือ.....)

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)	กฎ ก.พ.๑

(แบบฟอร์ม)

ทะเบียนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. เห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง  
ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑  
กรม.....กระทรวง.....  
(ส่งพร้อมหนังสือ.....)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กฎ ก.พ.ฯ
		- - - - - -				
			รวม ..... ตำแหน่ง			
			-			



## **7. การแจ้งผลการพิจารณาเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง**

เมื่อสำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาเห็นชอบเพื่อให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่งให้ทราบ กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการแจ้งกองคลังและกองแผนงาน เพื่อรับทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการตั้งค่างบประมาณรายจ่าย ประเภทบุคลากร ในปีงบประมาณต่อไป

## **8. การรายงานผลการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ**

สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ทราบปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและติดตามการใช้ตำแหน่งของส่วนราชการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่ง

(แบบหนังสือ)



ที่ .....

ส่วนราชการ.....

ที่อยู่.....

วันที่.....

เรื่อง รายงานผลการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศตามมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการ

หน่วยงาน.....

โทร. ....

โทรสาร .....

แบบรายงานการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2556


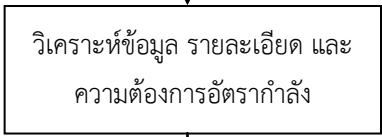
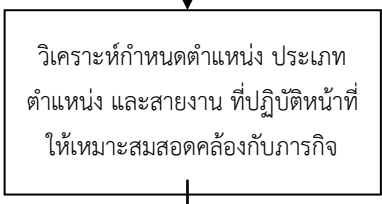
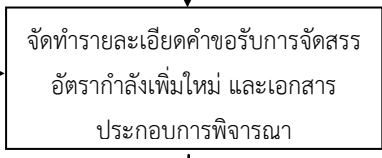
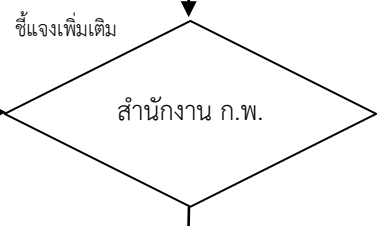
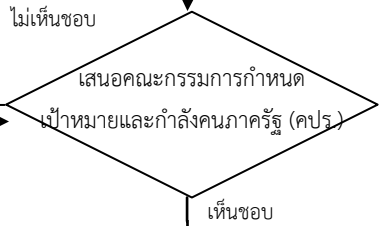
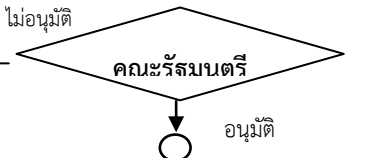
ส่วนราชการ (กรม) ..... กระทรวง .....

ข้อมูล ณ วันที่ ..... ตุลาคม 25.....

1. ชื่อแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ .....
2. ส่วนราชการหลักที่รับผิดชอบ (ระดับสำนัก/กอง) .....

ลำดับที่	อัตรากำลังข้าราชการเพิ่มเติม				สรุ่ยย่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (รายตำแหน่ง : ระบุตำแหน่งเลขที่)	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	รวม		
	รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น					

Work Flow : การขออัตรากำลังเพิ่มเติมของกรมปศุสัตว์ เพื่อปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตาม ยุทธศาสตร์ประเทศ และการดำเนินการกำหนดตำแหน่งเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดดำเนินการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1		1. ศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือเวียน และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. วิเคราะห์ บทบาท ภารกิจของกรมปศุสัตว์ เพื่อพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการขออัตรากำลังเพิ่มเติม เพื่อปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ	กองการเจ้าหน้าที่
2		ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ และความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ปฏิบัติการกิจ	กองการเจ้าหน้าที่
3		วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งข้าราชการว่าจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังจำนวนเท่าใด โดยเปรียบเทียบอัตรากำลังในตำแหน่งงาน หรือภารกิจ หรือหน่วยงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันว่ามีจำเป็นต้องใช้ประเภทตำแหน่งสายงานใด และระดับตำแหน่ง	1. กองการเจ้าหน้าที่ 2. สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง
4		จัดทำรายละเอียดการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมเสนอสำนักงาน ก.พ. พิจารณา โดยต้องแสดงความเชื่อมโยงของภารกิจกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน จำนวนอัตรากำลังที่ขอ พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณา	กองการเจ้าหน้าที่
5		พิจารณารายละเอียดคำขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติม และเอกสารประกอบการพิจารณา โดยพิจารณาเหตุผลความจำเป็น วิเคราะห์ภาพรวมภารกิจอัตรากำลังทุกประเภท และค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการ เสนอสำนักงาน ก.พ.	สำนักงาน ก.พ.
6		พิจารณารายละเอียดคำขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติม และผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ หากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เห็นชอบ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและกำลังคนภาครัฐ (คปร.)
7		พิจารณาอนุมัติ	คณะรัฐมนตรี

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดดำเนินการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<b>เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้เพิ่มอัตรากำลัง สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ส่วนราชการทราบและดำเนินการต่อ</b>			
8		สำนักงาน ก.พ. แจ้งมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการให้ส่วนราชการทราบ และดำเนินการกำหนดตำแหน่งใหม่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด	สำนักงาน ก.พ.
9		จัดทำรายละเอียดคำขอการกำหนดตำแหน่ง วาระการพิจารณา เหตุผลความจำเป็น บัญชีแสดงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง แผนภูมิโครงสร้างอำนาจหน้าที่ แผนภูมิโครงสร้างอัตรากำลัง เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง	กองการเจ้าหน้าที่
10		พิจารณาถ้อยแถลงของรายละเอียดคำขอการกำหนดตำแหน่ง วาระการพิจารณา เหตุผลความจำเป็น บัญชีแสดงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง แผนภูมิโครงสร้างอำนาจหน้าที่ แผนภูมิโครงสร้างอัตรากำลังของส่วนราชการ ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาอนุมัติ	1. กองการเจ้าหน้าที่ กระทรวงฯ 2. คณะทำงานกลั่นกรองเรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการ กำหนดโครงสร้างการแบ่งงาน ภายในของส่วนราชการก่อน นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงฯ
11		จัดทำรายละเอียดคำขอการกำหนดตำแหน่ง วาระการพิจารณา เหตุผลความจำเป็น บัญชีแสดงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่ง แผนภูมิโครงสร้างอำนาจหน้าที่ แผนภูมิโครงสร้างอัตรากำลัง เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาอนุมัติ	กองการเจ้าหน้าที่
12		1. อ.ก.พ. กระทรวงฯ อนุมัติการกำหนดตำแหน่ง 2. ดำเนินการคำสั่งการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการ พร้อมบัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งแนบท้ายคำสั่ง 3. จัดทำรายการแสดงละเอียดการกำหนดตำแหน่ง บัญชีแสดงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. เห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และทะเบียนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. เห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เสนอสำนักงาน ก.พ. เพื่อขอความเห็นชอบ	1. กองการเจ้าหน้าที่ 2. สำนักงาน ก.พ.
13		เมื่อสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือเห็นชอบให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งให้ส่วนราชการทราบแล้ว กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการแจ้งให้กองคลังและกองแผนงานทราบ	1. กองการเจ้าหน้าที่ 2. กองคลัง 3. กองแผนงาน

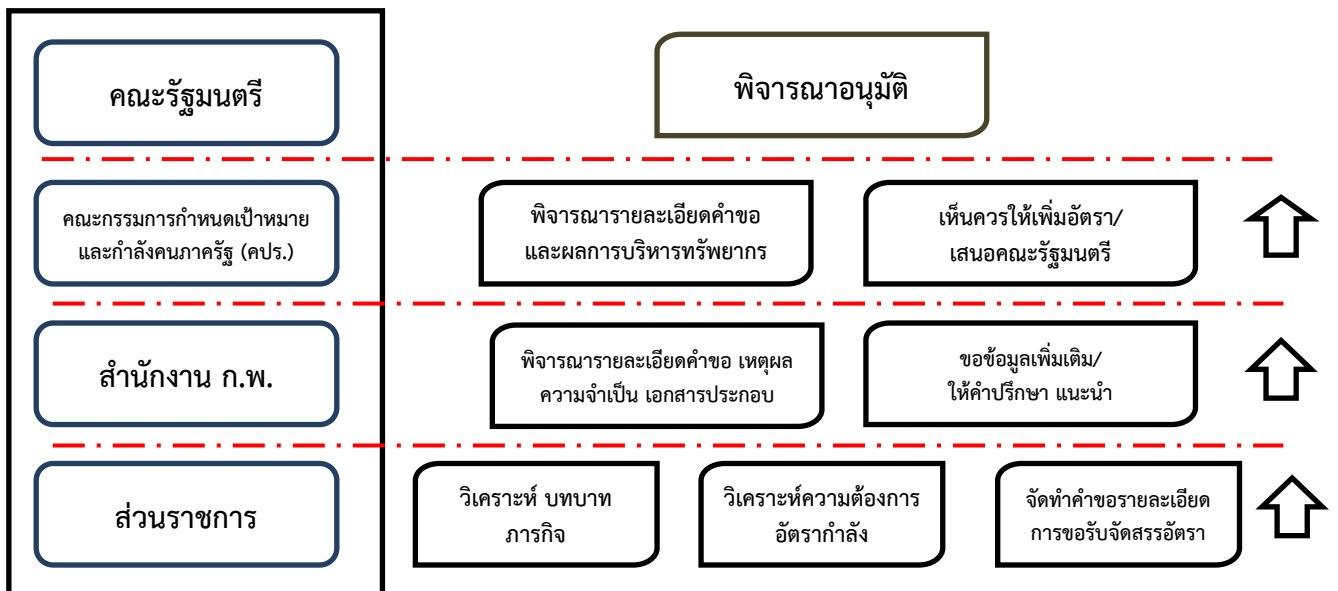
## บทที่ 5

### สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ

#### 1. สรุปผลการศึกษา

การดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มเติมของกรมปศุสัตว์ เพื่อปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศนั้น จะต้องวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อใช้ปฏิบัติการกิจ ซึ่งเป็นโครงการสำคัญ (Flagship project) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่กรมปศุสัตว์ได้รับมอบหมายรับผิดชอบและเกี่ยวข้อง จึงต้องศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศให้เข้าใจถึงหลักการ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และรายละเอียดแผนงาน/โครงการอย่างชัดเจน

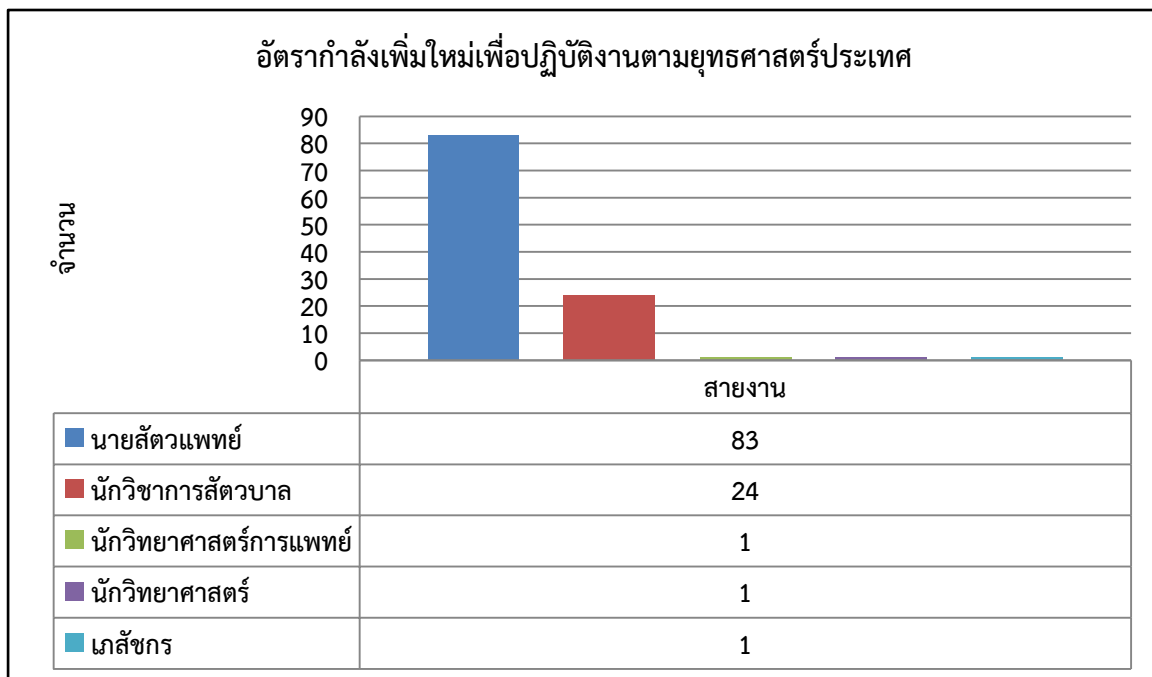
สำหรับการกำหนดประเภทตำแหน่ง และสายงานของอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอเพิ่มเติม ต้องวิเคราะห์ว่ามีความจำเป็นต้องใช้ประเภทตำแหน่ง สายงานใด และระดับตำแหน่ง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ และต้องเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการตรวจสอบและติดตามการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับปฏิบัติการกิจในแผนงาน/โครงการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่ง



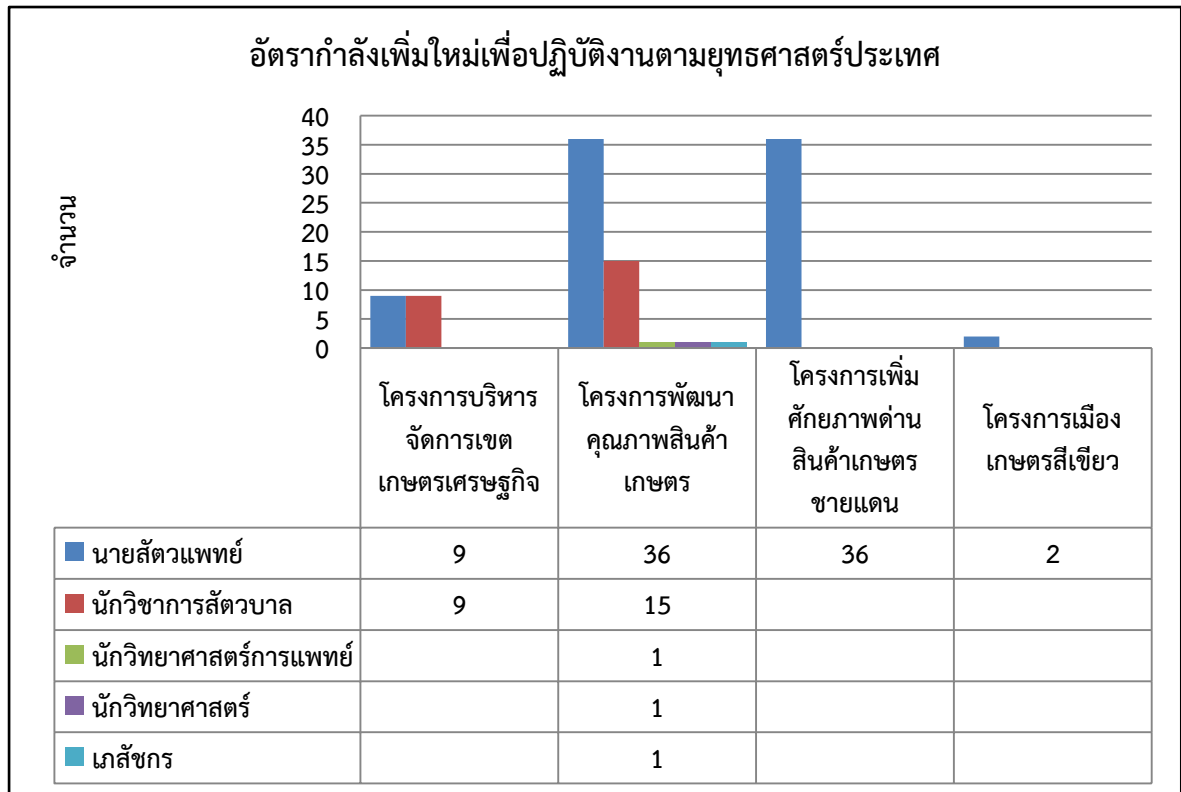
แผนภูมิที่ 1 ผังกระบวนการดำเนินการขออัตร่ากำลังเพิ่มเติม

โดยตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติเพิ่มเติมเพื่อปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ประเทศ จำนวน 110 อัตรา กำหนดเป็นประเภทตำแหน่ง และสายงาน ดังนี้

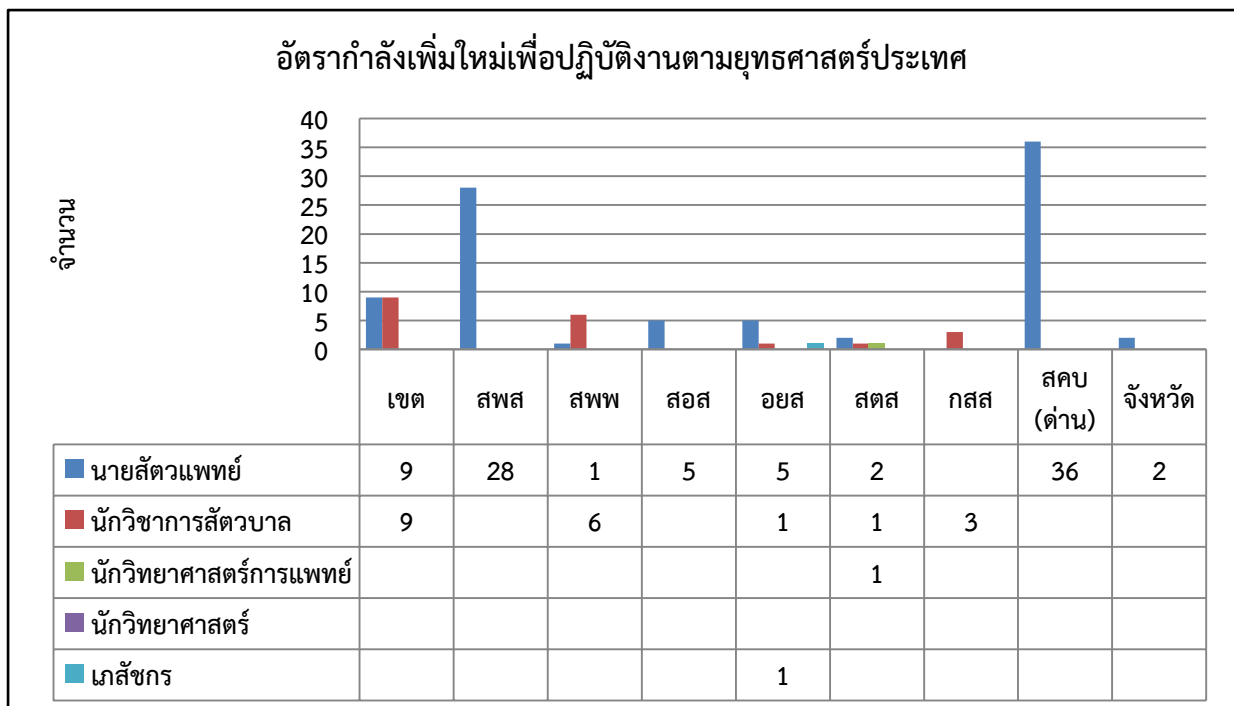
1. ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 83 อัตรา
2. ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 24 อัตรา
3. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
4. ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
5. ตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา



แผนภูมิที่ 2 จำนวนอัตรากำลังเพิ่มเติมที่ได้รับอนุมัติแยกตามสายงาน



แผนภูมิที่ 3 จำนวนอัตรากำลังเพิ่มเติมที่ได้รับอนุมัติแยกตามโครงการ Flagship



แผนภูมิที่ 4 จำนวนอัตรากำลังเพิ่มเติมที่ได้รับอนุมัติแยกตามหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร



โดยแนวทางในการดำเนินการขออัตรากำลังเพิ่มเติม มีดังนี้

1. การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อใช้ปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ ซึ่งเป็นโครงการสำคัญ (Flagship project) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่กรมปศุสัตว์ได้รับมอบหมายรับผิดชอบและเกี่ยวข้องนั้น จะต้องศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศให้เข้าใจในหลักการ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และรายละเอียดอย่างเข้าใจและถูกต้อง

2. การกำหนดประเภทตำแหน่ง และสายงานของอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขอเพิ่มเติม ต้องวิเคราะห์ว่ามีความจำเป็นต้องใช้ประเภทตำแหน่ง สายงานใด และระดับตำแหน่ง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ และต้องเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด

3. การตรวจสอบและติดตามการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ เพื่อให้การใช้ตำแหน่งที่ได้รับเพิ่มใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการกำหนดตำแหน่ง

## 2. ข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาครั้งนี้ มีข้อเสนอแนะสำหรับการขออัตรากำลังเพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในการบริหารตำแหน่ง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรมปศุสัตว์

1. การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อใช้ปฏิบัติภารกิจ/ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของกรมปศุสัตว์ ควรมีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ คือ "กำลังคนมีขนาด และสมรรถนะ" ที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ต้องวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) เพื่อให้สามารถระบุความต้องการกำลังคน และมีแผนลดช่องว่างดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม

2. ควรมีการตรวจสอบกำลังคน โดยการจัดทำสถิติประจำปีเกี่ยวกับตำแหน่ง กำลังคน และการใช้งบประมาณด้านบุคคล เพื่อวิเคราะห์และแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของตำแหน่ง กำลังคน และการใช้งบประมาณด้านบุคคลในช่วงเวลาต่างๆ เช่น สถิติเกี่ยวกับการกระจายกำลังคนตามประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง สายงาน เพศ อายุ อายุราชการ เงินเดือน สังกัด หรือพื้นที่ปฏิบัติงาน สัดส่วนของกำลังคนในภารกิจหลัก ภารกิจรอง และภารกิจสนับสนุน สัดส่วนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นต้น

3. ควรมีการศึกษาวิเคราะห์การกระจายอายุ แนวโน้มกลุ่มอายุ โครงสร้างอายุของบุคลากรภายในระยะเวลา 5 - 10 ปี หรือแนวโน้มด้านโครงสร้างอายุของข้าราชการอยู่ในกลุ่มวัยที่ใกล้เกษียณอายุ ซึ่งกรมปศุสัตว์อาจมีการขาดแคลนอัตรากำลังหรือผู้ที่มีองค์ความรู้ประสบการณ์ เพราะภารกิจหลักของกรมปศุสัตว์ส่วนใหญ่เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ทางวิชาการ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือประสบการณ์การทำงานที่สั่งสมมานาน เช่น ด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์ วิชาการปศุสัตว์ วิชาการสัตวบาล การตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ และกฎหมายปศุสัตว์ เป็นต้น ซึ่งองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กรอาจหายไปพร้อมกับการเกษียณอายุราชการ รวมถึงแนวโน้มการสูญเสียกำลังคนกรณีต่าง ๆ ด้วย

## บรรณานุกรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551. (2551, 25 มกราคม). ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 ตอนที่ 22 ก.

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม. (2551, 10 ธันวาคม). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 125 ตอนที่ 128 ก.

สำนักงาน ก.พ. (2553). คู่มือการวิเคราะห์งาน. พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพฯ : ประชุมช่าง.

สำนักงาน ก.พ. (2556). คู่มือแนวทางการวางแผนและบริหารกำลังคน. พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพฯ : บริษัท 21 เซ็นจูรี่.

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ 2557. มาตรการบริหารและพัฒนากำลังภาครัฐ พ.ศ. 2557 – 2561, หนังสือ ที่ นร 1008.4/11 ลงวันที่ 1 เมษายน 2557. กรุงเทพฯ : คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 2556. การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2557, หนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 1104/ว 182. ลงวันที่ 9 มกราคม 2556. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2556. การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy), หนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ 1304/156 ลงวันที่ 14 มกราคม 2556. กรุงเทพฯ : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์.

สำนักงาน ก.พ. 2552. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง, หนังสือเวียนที่ นร 1008/ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552. กรุงเทพฯ : สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. 2555. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง, หนังสือเวียนที่ นร 1008/ว 15 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2555. กรุงเทพฯ : สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. 2556. ผลการจัดสรรอัตรากำลังใหม่ใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศ, หนังสือ ที่ นร 1008.3.2/450 ลงวันที่ 26 กันยายน 2556. กรุงเทพฯ : สำนักงาน ก.พ.

คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2558. กำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ, ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ลงวันที่ 19 มกราคม 2558. กรุงเทพฯ : คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ.

## เอกสารผนวก

หมายเลข 1 หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

หมายเลข 2 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เรื่อง การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณ

หมายเลข 3 รายละเอียดของโครงการสำคัญ (Flagship project)

หมายเลข 4 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ

หมายเลข 5 ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

## เอกสารหมายเลข 1

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ด่วนที่สุด ที่ นร 1104/ว 182 เรื่อง การบูรณาการแผนปฏิบัติการ  
ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) เพื่อเป็นกรอบการจัดสร  
งงบประมาณ ประจำปี 2557  
ลงวันที่ 14 มกราคม 2556



**ด่วนที่สุด**  
ที่ นร ๑๑๐๔/ก ๑๙๖

สำนักงานคณะกรรมการ  
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๖ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๗

เรียน «แจ้งท้าย\_ส\_เชิญประชุม»

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มที่ ๑ สรุปโครงการสำคัญ (Flagship project) ตามยุทธศาสตร์ประเทศ  
๒. แบบฟอร์มที่ ๒ ข้อมูลโครงการสำคัญ (Flagship project)  
๓. เอกสารการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ และแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ครั้งที่ ๓

ตามที่ นายกรัฐมนตรีได้เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการการบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ และแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ ณ ตึกสันติไมตรีหลังนอก ทำเนียบรัฐบาล โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย คณะรัฐมนตรี หัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง และหน่วยงานขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี รวม ๓๒ หน่วยงาน โดย นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศมีความชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศใน ๔ ด้าน ประกอบด้วย การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่ การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน และการลดรายจ่าย เพื่อให้สำนักงบประมาณนำไปใช้ประกอบการพิจารณางบประมาณให้สอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ใคร่ขอความร่วมมือจากหน่วยงานดำเนินการตามข้อสั่งการดังกล่าวของนายกรัฐมนตรี ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำโครงการสำคัญ (Flagship project) ที่จะดำเนินการระหว่างปี ๒๕๕๖-๒๕๖๑ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ใน ๔ ด้านดังกล่าวข้างต้น (โดยแต่ละโครงการสามารถระบุเป้าหมายที่สอดคล้องได้เพียงเป้าหมายเดียวจาก ๔ เป้าหมาย) จำนวนไม่เกิน ๑๐ โครงการ พร้อมจัดลำดับความสำคัญ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย เป้าหมาย กิจกรรม (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗) ระบุรายละเอียดกิจกรรมเป็นรายไตรมาส และให้แสดงเป็นรายปีสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑) แนวทางการดำเนินงาน งบประมาณรายปี ในแต่ละปี โดยในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ให้แสดงเป็นรายไตรมาส สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ให้แสดงเป็นรายปี ผลผลิต/ผลลัพธ์ของแต่ละกิจกรรมรายไตรมาสและรายปีที่สอดคล้องกับการแสดงรายละเอียดงบประมาณ และระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบในระดับกรม พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่ ๑ และ ๒ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

## เอกสารหมายเลข 2

หนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ 1304/156

เรื่อง การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ

(Country Strategy)

ลงวันที่ 14 มกราคม 2556

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๑๓๐๔/๑๕๖



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การบูรณาการแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๔/ว๑๘๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มที่ ๑ สรุปลำดับโครงการสำคัญ (Flagship project) ตามยุทธศาสตร์ประเทศ  
๒. แบบฟอร์มที่ ๒ ข้อมูลโครงการสำคัญ (Flagship project)  
๓. แผ่น CD บันทึกไฟล์ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ขอความร่วมมือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เพื่อให้แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศมีความชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของประเทศใน ๔ ด้านความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำโครงการสำคัญ (Flagship project) ที่จะดำเนินการระหว่างปี ๒๕๕๖-๒๕๖๑ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ใน ๔ ด้านดังกล่าว จำนวน ๗ โครงการ คือ โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer โครงการพัฒนาสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โครงการพัฒนาเป็นศูนย์กลางการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชรองรับประชาคมอาเซียน (Seed Hub Center) และโครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลการเกษตรทดแทนแรงงานเกษตร พร้อมจัดลำดับความสำคัญ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุคล ลิ้มแหลมทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

โทร. ๐๒-๙๔๐๖๖๗๑-๒ โทรสาร ๐๒-๕๗๙๒๕๕๓

## เอกสารหมายเลข 3

รายละเอียดของโครงการสำคัญ (Flagship project)



## รายละเอียดของโครงการสำคัญ (Flagship Project)

### 1. โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ

สอดคล้องกับเป้าหมาย  สร้างรายได้จากฐานเดิม  สร้างรายได้จากฐานใหม่  เพิ่มประสิทธิภาพ  
 ลดรายจ่าย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Growth & Competitiveness) ประเด็น 1.1 การใช้ที่ดินเพื่อผลิตสินค้าเกษตร (Zoning)

1. หน่วยงานรับผิดชอบ กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมการข้าว กรมพัฒนาที่ดิน กรมชลประทาน กรมประมง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กรมปศุสัตว์ และสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

### 2. หลักการและเหตุผล

2.1 พื้นที่เกษตรกรรมในประเทศไทย ประมาณ 150 ล้านไร่ นำมาใช้ในการทำเกษตรกรรม ปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในหลากหลายชนิด ซึ่งในบางพื้นที่ที่มีสภาพไม่เหมาะสมกับพืชบางชนิดถูกนำมาใช้ในการเพาะปลูก รวมทั้ง หากสินค้าชนิดใดให้ราคาดีและมีผลตอบแทนสูงกว่า เกษตรกรจะขยายพื้นที่เพาะปลูกโดยไม่คำนึงว่าตลาดมีความต้องการว่ามีเท่าใด และเป็นภาระด้านงบประมาณให้กับภาครัฐที่ต้องเข้าไปช่วยเหลือแทรกแซงราคา

2.2 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ศึกษาศักยภาพของความเหมาะสมทางกายภาพ (ชนิดดิน/ชุดดิน สภาพน้ำฝน/แหล่งน้ำ/เขตพื้นที่ชลประทาน/ระดับความสูงของพื้นที่ ฯลฯ) และทางเศรษฐกิจ (เส้นทางคมนาคม/แหล่งตลาด/ที่ตั้งโรงงาน) เพื่อจำแนกเขตการใช้ที่ดิน และจัดทำแผนที่แสดงความเหมาะสมสำหรับการเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจแต่ละชนิด โดยแบ่งเป็น เขตพื้นที่ที่มีความเหมาะสมมาก (S1) เหมาะสมปานกลาง (S2) และเหมาะสมน้อย (S3) โดยในแต่ละระดับความเหมาะสมจะมีรายละเอียดทั้งแหล่งผลิต เนื้อที่ และผลผลิตต่อไร่

2.3 สินค้าเกษตรด้านพืชที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ และมีมูลค่าการส่งออกสูง รวมทั้งเกี่ยวข้องกับเกษตรกรจำนวนมากมี 6 ชนิด คือ ข้าวนาปี ยางพารา มันสำปะหลัง ปาล์มน้ำมัน อ้อยโรงงาน และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มีมูลค่าส่งออกรวมทั้งสิ้น 842,490 ล้านบาท และจำนวนเกษตรกรผู้ผลิตสินค้าทั้ง 6 ชนิดข้างต้น เป็นส่วนใหญ่ของครัวเรือนเกษตรกรทั้งหมด ประกอบกับเป็นสินค้าที่มีปัญหาความไม่สอดคล้องระหว่างผลผลิตที่ผลิตได้กับความต้องการตลาด ทำให้มีปัญหาราคาต้องแก้ไขอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การผลิตว่าดำเนินการในพื้นที่เหมาะสมระดับต่าง ๆ ข้างต้นมากน้อยเพียงใด โดยวิเคราะห์ประกอบกับข้อมูลความต้องการกับปริมาณการผลิต (Demand และ Supply) เพื่อประกาศกำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมมาก และจัดทำแผนงานมาตรการ เพื่อให้มีการผลิตสินค้าเกษตรดังกล่าวในแหล่งการผลิตและปริมาณที่เหมาะสม สามารถลดความเสี่ยงลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มรายได้เกษตรกร

โดยในส่วนของสินค้าปศุสัตว์ มุ่งเน้นสินค้าที่มีมูลค่าส่งออกและหรือมีศักยภาพที่จะส่งออกสูง อาทิ ไก่เนื้อ สุกร และโคเนื้อ ส่วนสินค้าประมง อาทิ กุ้ง และปลานิล

พืชเศรษฐกิจ ที่สำคัญ	การจำแนกเขตการใช้ที่ดิน				ผลผลิต เฉลี่ย : ตันต่อไร่	สถานภาพ Demand & Supply
	พื้นที่ปลูกจริง (ล้านไร่) (ไม่รวมพื้นที่ปลูกในพื้นที่ป่า)	การจำแนกตาม ระดับความ เหมาะสม	เนื้อที่ (ล้านไร่)	ผลผลิตเฉลี่ย: ตันต่อไร่ (S1/S2/ S3)		
ข้าวนาปี	57.81	มาก (S1) ปานกลาง (S2) น้อย (S3)	11.85 36.84 9.12	0.72 0.49 0.39	0.53	- ปัจจุบันมีผลผลิต มากกว่าความ ต้องการ
ยางพารา	14.87	มาก (S1) ปานกลาง (S2) น้อย (S3)	1.75 8.69 4.43	0.38 0.34 0.30	0.34	- ผลิตใกล้เคียง กับความต้องการ ของตลาด
มันสำปะหลัง	7.51	มาก (S1) ปานกลาง (S2) น้อย (S3)	4.04 1.70 1.77	4.02 3.77 3.45	3.75	- ผลิตใกล้เคียง กับความต้องการ ของตลาด
ปาล์มน้ำมัน	5.50	มาก (S1) ปานกลาง (S2) น้อย (S3)	3.98 0.44 1.08	2.85 2.82 2.30	2.66	- ผลิตใกล้เคียง กับความต้องการ - มีสินค้าทดแทน - มีปัญหาาราคา ตกต่ำ ช่วงมีผลผลิตออกสู่ ตลาดมาก
อ้อยโรงงาน	7.79	มาก (S1) ปานกลาง (S2) น้อย (S3)	1.73 4.42 1.64	17.39 11.30 9.39	12.69	- ผลิตใกล้เคียง กับความต้องการ ของตลาด
ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	4.20	มาก (S1) ปานกลาง (S2) น้อย (S3)	0.07 2.28 1.85	0.97 0.87 0.69	0.84	- ผลิตไม่เพียงพอ - บางปีต้องนำเข้า

ที่มา : กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (เป็นข้อมูลปี 2551/52 ส่วนข้อมูลปี 2554/55 อยู่ระหว่างการปรับปรุง)

2.4 กรณีสินค้าเกษตรที่ผลิตได้เกินความต้องการ ดำเนินการลดผลผลิตส่วนเกินโดยลดในเขตพื้นที่เหมาะสม น้อยและปานกลางตามลำดับ โดยสนับสนุนสินเชื่อผ่อนปรนและการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน ปัจจัยการผลิต รวมถึง การถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต ฯลฯ เพื่อให้เกษตรกรปลูกสินค้าที่ตลาดมีความต้องการทดแทน

2.5 กรณีสินค้าเกษตรที่ผลิตได้ไม่พอตามต้องการ

(1) การเพิ่มผลผลิตต่อไร่จะพิจารณาข้อเท็จจริงของผลผลิตต่อไร่ที่ทำได้จริงกับศักยภาพที่จะผลิตได้ใน แต่ละระดับความเหมาะสม แล้วพิจารณากำหนดแนวทางและมาตรการที่จะทำให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น อาทิ การสนับสนุน ปัจจัยการผลิตหรือโครงสร้างพื้นฐานที่มีความจำเป็น รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้ได้ผลผลิตต่อไร่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ จะดำเนินการในเขตพื้นที่ที่มีความเหมาะสมมากหรือปานกลางตามลำดับ

(2) การเพิ่มพื้นที่เพาะปลูกสำหรับสินค้าที่ยังผลิตไม่พอ ด้วยการนำพื้นที่ปลูกพืชอื่นที่มีความเหมาะสมน้อยมาปลูกทดแทน

2.6 ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อให้ปริมาณการผลิตสอดคล้องกับความต้องการตลาดในแต่สินค้าเกษตรนั้น จะมีการกำหนดแนวทาง/มาตรการเพิ่มเติม เพื่อดำเนินงานในเขตที่ได้มีการประกาศเขตเกษตรเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอของผู้มีส่วนได้เสียทั้งเกษตรกรและภาคเอกชน ผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดเขตการผลิตสินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ และมาตรการดำเนินงานที่มีความเหมาะสม เพื่อให้สินค้าเกษตรมีปริมาณที่สอดคล้องกับความต้องการ

### 4. เป้าหมาย

การสร้างสมดุลของปริมาณการผลิต และความต้องการใช้ในสินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ 14 ชนิด (ข้าว มันสำปะหลัง ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ อ้อยโรงงาน กุ้งทะเล ปลาน้ำจืด (เพื่อผลิตซูริมิ) ปลานิล กุ้งก้ามกราม สุกร โคเนื้อ โคนม ไก่เนื้อ)

### 5. งบประมาณดำเนินงาน ระยะเวลา 6 ปี

ปี 2556 = 100.00 ล้านบาท

ปี 2557 = 10,115.70 ล้านบาท

ปี 2558 = 11,127.27 ล้านบาท

ปี 2559 = 12,240.00 ล้านบาท

ปี 2560 = 13,464.00 ล้านบาท

ปี 2561 = 14,810.40 ล้านบาท

รวม 61,857.37 ล้านบาท

กิจกรรมรายไตรมาส	งบประมาณปี 2556 กรณีเป็นโครงการ ต่อเนื่อง (ล้านบาท)				งบประมาณปี 2557 (ล้านบาท)				2558	2559	2560	2561	ผลลัพธ์ รายไตร มาส
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4					
1. การบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจในภาพรวม 1) mapping พื้นที่ปลูกกับพื้นที่เหมาะสม 2) วิเคราะห์สถานภาพของปริมาณการผลิตกับความต้องการ 3) การประกาศเขตเกษตรเศรษฐกิจ 4) จำแนกทะเบียนเกษตรกรผู้ผลิตสินค้าเกษตรแต่ละชนิดโดยจำแนกเป็นกลุ่มผู้ปลูกในพื้นที่ที่ประกาศเป็นเขตเกษตรเศรษฐกิจและพื้นที่นอกเขตประกาศ			50	50	58	174	174	174	638.00	701.80	771.98	849.18	สินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ 11 ชนิด มีความสมดุลของปริมาณการผลิต และความต้องการใช้
2. สินค้าข้าว 1) ปรับปรุงผลผลิตโดยจัดระบบการปลูกข้าวนาปรังเหลือ 1 ครั้งต่อปี 2) ส่งเสริมผลิตสินค้าทดแทนการปลูกข้าว (ข้าวเขียว ถั่วเหลือง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าวโพดหวาน ข้าวโพดฝักอ่อน) 3) การจัดสร้างโฮโลเก็บข้าวเปลือกที่ได้มาตรฐาน GAP และเครื่องอบความชื้นข้าวเปลือกให้เกษตรกร 4) จัดทำ Rice Productivity 5) สร้าง Super Top of Thai Rice เพื่อพัฒนาผลผลิตข้าว GI 5 ชนิด ข้าวอินทรีย์ 7 ชนิด 6) จัดตั้งศูนย์ตรวจสอบคุณภาพข้าว 7) จัดทำ Thai Rice Intelligent Center					477.30	531.90	531.90	531.90	2280.30	2508.33	2759.16	3035.08	
3. มันสำปะหลัง 1) วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง 2) สนับสนุนการใช้เอทานอลจากมันสำปะหลังเป็นพลังงานทดแทน 3) ขุดบ่อน้ำขนาดเล็กในพื้นที่เกษตรกร 4) ขยาย สีส้มโมเดล จำนวน 5 โชน 5) จัดทำเขต Cassava Productivity 6) จัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมไบโอพลาสติกจากเกษตรกร					74.00	1,431.90	1,431.90	1,431.90	4806.67	5287.34	5816.07	6397.68	

กิจกรรมรายไตรมาส	งบประมาณปี 2556 กรณีเป็นโครงการ ต่อเนื่อง (ล้านบาท)				งบประมาณปี 2557 (ล้านบาท)				2558	2559	2560	2561	ผลลัพธ์ รายไตร มาส
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4					
<p>4. ยางพารา</p> <p>1) รมรณรงค์การเปิดกรีดยางตามขนาดเปิดกรีด</p> <p>2) ปรับเปลี่ยนพันธุ์ในพื้นที่ปลูกยางเก่า</p> <p>3) ผลักดันการใช้ยางพาราผสมยางมะตอยทำถนน และการใช้ยางล้อที่เป็นผลิตภัณฑ์</p> <p>4) พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต ห้องปฏิบัติการ ทดสอบ ดึงมียาง และยางล้อ ให้ได้มาตรฐานสากล</p> <p>5) จัดตั้ง Thai Rubber Intelligent Center</p> <p>6) จัดตั้งศูนย์ตรวจสอบคุณภาพน้ำยางชั้นและแผ่นยาง</p> <p>7) จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการแบบ</p>					66.50	179.50	179.50	179.50	665.50	732.05	805.26	885.78	สินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ 11 ชนิด มีความสมดุลของปริมาณการผลิต และความต้องการใช้
<p>5. ปาล์มน้ำมัน</p> <p>1) ลดการปลูกปาล์มน้ำมันในพื้นที่เหมาะสมน้อย</p> <p>2) เพิ่มผลผลิตต่อไร่ในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมมากและเหมาะสมปานกลาง</p> <p>3) อบรมถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตและการจัดการสวนปาล์มน้ำมัน</p> <p>4) ส่งเสริมการปลูกปาล์มพันธุ์ดีทดแทนสวนปาล์มเก่าอายุมาก สวนปาล์มเก่าผลผลิตต่ำ (พันธุ์คุณภาพต่ำ)</p> <p>5) วิจัยการใช้ประโยชน์เศษวัสดุจากการสกัดปาล์ม น้ำมันอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น โอเลอิน</p> <p>6) จัดตั้ง Palm Oil Intelligent Center</p> <p>7) สร้าง Palm Oil Zero Waste Center</p> <p>8) จัดตั้งศูนย์ตรวจสอบสายพันธุ์แนวไบโอเทคโนโลยี</p>					29.00	96.00	96.00	96.00	348.70	383.57	421.93	464.12	
<p>6. ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์</p> <p>1) เพิ่มพื้นที่ปลูกในพื้นที่นาปรังและพื้นที่ปลูกมันสำปะหลังที่มีความเหมาะสมน้อย</p> <p>2) ถ่ายทอดเทคโนโลยีการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ให้แก่เกษตรกร</p> <p>3) ขุดบ่อน้ำขนาดเล็กในพื้นที่เกษตรกร</p> <p>4) ลดพื้นที่ปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์บนภูเขา</p> <p>5) จัดทำ Thai Maize Intelligent Center</p> <p>6) จัดทำ Maize Productivity</p>					23.50	70.50	70.50	70.50	258.50	284.35	312.79	344.06	

กิจกรรมรายไตรมาส	งบประจำปี 2556 กรณีเป็นโครงการ ต่อเนื่อง (ล้านบาท)				งบประจำปี 2557 (ล้านบาท)				2558	2559	2560	2561	ผลลัพธ์ราย ไตรมาส
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4					
7. อ้อยโรงงาน 1) จัดทำเขตส่งเสริมการ ปรับเปลี่ยนนาข้าวเพื่อการ ปลูกอ้อยเชิงพาณิชย์ 2) จัดหาระบบชลประทาน และระบบส่งน้ำเพื่อ สนับสนุนน้ำหยดในไร่อ้อย 3) ขุดบ่อน้ำขนาดเล็กใน พื้นที่เกษตรกร 4) การใช้ปุ๋ยตามค่า วิเคราะห์ดิน 5) โครงการศึกษาวิจัยการ ใช้พันธุ์ที่เหมาะสมกับพื้นที่					97.80	157.40	157.40	157.40	627.00	689.70	758.67	834.54	
8. กุ้งทะเล 1) จัดทำ Thai Shrimp Intelligent Center 2) จัดตั้งเขตส่งเสริมการ ผลิตกุ้งทะเลมีชีวิตเพื่อ ส่งออกไปยังภูมิภาค AEC ASIA 3) ขยายพื้นที่ Shrimp disease Free Zone และ Shrimp Compartment เพื่อการส่งออก 4) จัดตั้งศูนย์วิจัยและ พัฒนา นวัตกรรมการแปรร รูปและการใช้ประโยชน์ จากกุ้ง 5) ศูนย์พ่อแม่พันธุ์กุ้งขาว ภาคใต้ 2 แห่ง					16.50	49.50	49.50	49.50	181.50	199.65	219.62	241.58	สินค้าเกษตร ที่มีความ สำคัญทาง เศรษฐกิจ 11 ชนิด มีความ สมดุลของ ปริมาณการ ผลิต และ ความต้องการ ใช้
9. ปลาน้ำจืด (เพื่อผลิตซูริมี) 1) จัดทำเขตส่งเสริมการ ผลิตปลาน้ำจืดสำหรับ อุตสาหกรรมซูริมี 2) จัดทำเครือข่ายเกษตรกร ผู้เพาะเลี้ยงปลาน้ำจืด ผู้แปรร รูป ผู้ส่งออก เพื่อนำไปสู่การ บริหารความเสี่ยงด้านราคา (Contract Framing)					3.00	9.00	9.00	9.00	33.00	36.30	39.93	43.92	
10. ปลานิล 1) จัดทำเขตศักยภาพ เพื่อ นำไปสู่การจัดทำเขตส่งเสริม การผลิตปลานิลคุณภาพเพื่อ การส่งออก 2) จัดตั้ง Thai Tilapia Intelligent Center 3) จัดทำเครือข่ายเกษตรกร ผู้เพาะเลี้ยง ปลานิล ผู้แปรร รูป ผู้ส่งออก เพื่อนำไปสู่การ บริหารความเสี่ยงด้านราคา (Contract Framing)					3.00	9.00	9.00	9.00	33.00	36.30	39.93	43.92	
11. กุ้งก้ามกราม 1) จัดทำเขตศักยภาพ เพื่อ จัดตั้งเขตส่งเสริมการผลิตกุ้ง 2) จัดตั้ง Thai Fresh Water Prawn Intelligent Center 3) จัดทำเครือข่าย เกษตรกรผู้เพาะเลี้ยงกุ้ง ก้ามกราม ผู้แปรรูป ผู้ ส่งออก เพื่อนำไปสู่การ บริหารความเสี่ยงด้านราคา (Contract Farming)					1.50	4.50	4.50	4.50	16.50	18.15	19.97	21.96	

## 6. วิธีและขั้นตอนการดำเนินงาน

6.1 จัดทำ mapping การปลูกพืช (Land use) กับเขตการใช้ที่ดินที่มีความเหมาะสมในระดับต่าง ๆ (Land Suitability) เชื่อมโยงกับข้อมูลทะเบียนเกษตรกร

6.2 ศึกษาวิเคราะห์สถานภาพความต้องการใช้และปริมาณการผลิตสินค้าเกษตรแต่ละชนิด เพื่อวิเคราะห์ว่ามีสถานภาพที่ผลิตได้เกินความต้องการ หรือไม่เพียงพอกับความต้องการ

6.3 ประกาศเขตเกษตรเศรษฐกิจในพื้นที่การผลิตที่มีความเหมาะสมในระดับมากเท่านั้น หรืออาจเหมาะสมในระดับปานกลางแล้วแต่กรณี

6.4 ดำเนินการเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างด้านการผลิตและการตลาด

(1) กรณีสินค้าเกษตรที่ผลิตได้เกินความต้องการ การดำเนินการลดผลผลิตส่วนเกินโดยลดในเขตพื้นที่เหมาะสมน้อยและปานกลางตามลำดับ โดยอาจขุดเขยรายได้ที่สูญเสียจากการไม่ผลิตสินค้านั้น หรือสนับสนุนสินเชื่อผ่อนปรนและการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน ปลูกสินค้าทดแทน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต

(2) กรณีสินค้าเกษตรที่ผลิตได้ไม่พอตามต้องการ จะพิจารณาข้อเท็จจริงของผลผลิตต่อไร่ที่ทำได้จริงกับศักยภาพที่จะผลิตได้ในแต่ละระดับความเหมาะสม แล้วพิจารณากำหนดแนวทางและมาตรการที่จะทำให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น อาทิ การสนับสนุนปัจจัยการผลิตหรือโครงสร้างพื้นฐานที่มีความจำเป็น รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้ได้ผลผลิตต่อไร่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้จะดำเนินการในเขตพื้นที่ที่มีความเหมาะสมมากหรือปานกลางตามลำดับ

(3) ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อให้ปริมาณการผลิตสอดคล้องกับความต้องการตลาดในแต่สินค้าเกษตรนั้น จะมีการกำหนดแนวทาง/มาตรการเพิ่มเติม เพื่อดำเนินงานในเขตที่ได้มีการประกาศเขตเกษตรเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอของผู้มีส่วนได้เสียทั้งเกษตรกรและภาคเอกชน ผู้ประการที่เกี่ยวข้อง

## 7. ผลผลิตของโครงการ (output)

สินค้าเกษตรที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ 14 ชนิด มีการผลิตในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมในปริมาณที่สอดคล้องกับความต้องการ

## 8. ผลลัพธ์ของโครงการ (outcome)

เกษตรกรผู้ผลิตสินค้าเกษตรข้างต้น ซึ่งเป็นประชากรเกือบทั้งหมดในภาคเกษตรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มรายได้ จากการทำการเกษตร

## 9. การติดตามประเมินผลโครงการ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

## 2. โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City)

สอดคล้องกับเป้าหมาย  สร้างรายได้จากฐานเดิม  สร้างรายได้จากฐานใหม่  เพิ่มประสิทธิภาพ  
 ลดรายจ่าย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศแนวทางที่ 9.2 การพัฒนาพื้นที่และเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน  
(เมืองเกษตร)

### 1. หน่วยงานรับผิดชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### 2. หลักการและเหตุผล

2.1 ภาคเกษตรของประเทศไทย มีความได้เปรียบทั้งในเชิงที่ตั้งที่เหมาะสมสำหรับเป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรและอาหารที่สำคัญของโลกหรือการเป็นครัวโลก รวมทั้งความได้เปรียบของที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ที่สามารถติดต่อเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคต่าง ๆ โดยเฉพาะประชาคมอาเซียน (AEC) ซึ่งส่งผลให้ภาคการเกษตรของไทย มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่ความเป็นศูนย์กลางทางการค้า การลงทุน และการคมนาคมขนส่งภาคการเกษตรเชื่อมโยงระหว่างกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติได้มีประสิทธิภาพ

2.2 ทั้งนี้ เพื่อให้ภาคเกษตรของประเทศไทยได้มีการใช้ศักยภาพและข้อได้เปรียบ รวมทั้งโอกาสในการผลิตทางการเกษตรและอาหารซึ่งนำไปสู่ความเป็นอยู่ของเกษตรกรในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงด้านอาหาร และมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการผลิต ประกอบกับเพื่อให้เกษตรกรในพื้นที่สามารถสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวในจังหวัด จึงมีการจัดทำโครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) ซึ่งคัดเลือกจังหวัดเป้าหมายจากจังหวัดที่มีความเชื่อมโยงกับ AEC ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความโดดเด่นในการผลิตสินค้าเกษตรเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง ประกอบกับพิจารณาจากข้อมูลโครงสร้างเศรษฐกิจและแนวทางการพัฒนากลุ่มจังหวัด/จังหวัด ของ สศช. และข้อมูลศักยภาพและตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด ของ กพร. โดยดำเนินการให้มีกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรที่ดีและเหมาะสม (GAP) ทั้งพื้นที่ และการผลิตและแปรรูปอุตสาหกรรมเกษตรในพื้นที่มีการใช้เทคโนโลยีสะอาดในการผลิตสู่เศรษฐกิจการเกษตรสีเขียว (Green and Cool Agricultural Economy) อาทิ การนำของเหลือจากกระบวนการผลิตมาผลิตเป็นพลังงานชีวมวล หรือไบโอแมส (Biomass) และการลดของเสียในกระบวนการผลิตให้เป็นศูนย์ (Zero Waste) ทั้งนี้ มุ่งเน้นในการสร้างร่วมมือกับจังหวัดและภาคส่วนต่างๆ ในจังหวัด และคำนึงถึงความเชื่อมโยงกับความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ โดยใช้ศักยภาพจากการเป็นสินค้าเกษตรเพื่อสิ่งแวดล้อม (Agriculture Ecoproducts)

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาจังหวัดที่มีศักยภาพและความโดดเด่นในการผลิตสินค้าเกษตรให้เป็นเมืองเกษตรสีเขียว ที่มีรูปแบบการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรได้

### 4. เป้าหมาย

จำนวนจังหวัดได้รับการพัฒนาเป็นเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) จำนวน 5 เมือง คือ 1) จังหวัดเชียงใหม่ (โดดเด่นในการผลิตผลไม้และพืชผักเมืองหนาว) 2) จังหวัดศรีสะเกษ (โดดเด่นในการผลิตข้าว



พืชผัก และผลไม้) 3) จังหวัดจันทบุรี (โดดเด่นในการผลิตผลไม้เมืองร้อนและการประมง) 4) จังหวัดราชบุรี (โดดเด่นในการผลิตปศุสัตว์ และพืชผัก) และ 5) จังหวัดพัทลุง (โดดเด่นการผลิตเกษตรผสมผสาน)

### 5. งบประมาณดำเนินงาน 27,582.00 ล้านบาท

(ปี 57 5,522 ล้านบาท, ปี 58 5,515 ล้านบาท, ปี 59 5,515 ล้านบาท, ปี 60 5,515 ล้านบาท, และปี 61 5,515 ล้านบาท)

กิจกรรมรายไตรมาส	งบประจำปี 2556 กรณีเป็นโครงการ ต่อเนื่อง (ล้านบาท)				งบประจำปี 2557 (ล้านบาท)				2558	2559	2560	2561	ผลลัพธ์ราย ไตรมาส
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4					
1) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) ใน 5 จังหวัดเป้าหมาย เพื่อนำเสนอแนวทางในการพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียวซึ่งมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแนวทางพัฒนาก่อนดำเนินการจริง โดยคัดเลือกจังหวัดเป้าหมายจากจังหวัดที่มีความเชื่อมโยงกับ AEC ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					25	25							- แนวทางการพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียวในแต่ละจังหวัดตามศักยภาพ
2) ดำเนินแผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียวใน 5 จังหวัดเป้าหมาย							2731	2731	5505	5505	5505	5505	- ผลการดำเนินงาน / โครงการ ตามยุทธศาสตร์
2.1) การพัฒนากิจกรรมกลุ่มต้นน้ำ							1633	1633	3300	3300	3300	3300	- เฝ้าติดตามประสิทธิภาพกิจกรรมกลุ่มต้นน้ำ
- บริหารจัดการน้ำเพื่อเกษตร							1000	1000	2000	2000	2000	2000	
- พัฒนาและปรับปรุงดิน							250	250	500	500	500	500	
- ส่งเสริมการใช้สารเคมีในการเกษตรและปุ๋ย รวมถึงเครื่องจักรกลการเกษตรที่ถูกต้อง							5	5	25	25	25	25	
- จัดทำทะเบียนเกษตรกร							3	3	15	15	15	15	
- ฝึกอบรมเกษตรกร GAP							10	10	30	30	30	30	
- ตรวจสอบรับรองมาตรฐาน GAP โดยสนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการ							100	100	200	200	200	200	

- ปรับปรุงฟาร์มให้รองรับ Biomass/ Zero Waste							100	100	200	200	200	200	
- ตรวจสอบย้อนกลับระดับไร่นา							15	15	30	30	30	30	
- แหล่งเงินทุนปรับเปลี่ยน							100	100	200	200	200	200	
- ตรวจสอบสุขภาพเกษตรกร							50	50	100	100	100	100	

กิจกรรมรายไตรมาส	งบประจำปี 2556 กรณีเป็นโครงการ ต่อเนื่อง (ล้านบาท)				งบประจำปี 2557 (ล้านบาท)				2558	2559	2560	2561	ผลลัพธ์ราย ไตรมาส
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4					
<b>2.2) การพัฒนากิจกรรมกลุ่ม กลางน้ำ</b>							198	198	405	405	405	405	- เฝ้าติดตาม ประสิทธิภาพ กิจกรรมกลุ่ม กลางน้ำ
- ขึ้นทะเบียนโรงงานแปรรูป							3	3	15	15	15	15	
- ฝึกอบรม GMP และ การผลิต สินค้าเกษตรที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม							5	5	10	10	10	10	
- ตรวจสอบรับรองการผลิตสินค้า เกษตรที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุน ภาคเอกชนดำเนินการ							10	10	20	20	20	20	
- ปรับปรุงโรงงานให้รองรับ Biomass/ Zero Waste							50	50	100	100	100	100	
- จัดทำฟุตพริ้น (Footprint) ในสินค้าเกษตร							25	25	50	50	50	50	
- ตรวจสอบย้อนกลับระดับ โรงงาน							5	5	10	10	10	10	
- แหล่งเงินทุนปรับเปลี่ยน							100	100	200	200	200	200	
<b>2.3) การพัฒนากิจกรรมกลุ่ม ปลายน้ำ</b>							900	900	1800	1800	1800	1800	- เฝ้าติดตาม ประสิทธิภาพ กิจกรรมกลุ่ม ปลายน้ำ
- จัดตั้งร้าน Q shop							70	70	140	140	140	140	
- สร้างตลาดต่างประเทศ+AEC							50	50	100	100	100	100	
- ส่งเสริมท่องเที่ยวเชิงเกษตร							150	150	300	300	300	300	
- ส่งเสริมการจัดการของเสีย เป็นพลังจากสถานประกอบ สู่การสร้างโรงไฟฟ้า 1 ตำบล							100	100	200	200	200	200	
- ตรวจสอบย้อนกลับระดับ ผู้บริโภค							25	25	50	50	50	50	

- ตรวจสอบคุณภาพเกษตรกรและประชาชนในพื้นที่						50	50	100	100	100	100	
- จัดทำ GPP เกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร						5	5	10	10	10	10	
3) การติดตาม ประเมินผล และสรุปบทเรียนแนวทางการพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียว						5	5	10	10	10	10	- ผลการติดตามและประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียว
รวมวงเงินทั้งสิ้น				25	25	2736	2736	5515	5515	5515	5515	

## 6. วิธีและขั้นตอนการดำเนินงาน

6.1 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) ใน 5 จังหวัดเป้าหมาย เพื่อนำเสนอแนวทางในการพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียว ซึ่งมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแนวทางพัฒนา ก่อนดำเนินการจริง

6.2 การพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียว มีแนวทางดำเนินงาน ดังนี้

1) การพัฒนากิจกรรมกลุ่มต้นน้ำ ด้วยการมุ่งเน้นการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรเศรษฐกิจที่สำคัญให้มีประสิทธิภาพ โดยการนำแนวคิดทางด้านโซ่คุณค่า (Value Chain) โดยมุ่งเน้นให้เกษตรกรและผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องในสินค้าเกษตรที่โดดเด่นในจังหวัดนั้นมีกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรที่ดีและเหมาะสม (GAP) ทั้งพื้นที่ ทั้งนี้ ให้มีการจัดหาแหล่งเงินทุนในการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร และกำหนดมาตรการในการช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบแก่เกษตรกรในพื้นที่ อาทิ ธ.ก.ส. กองทุน FTA และ กองทุน กชก. เป็นต้น ซึ่งมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

- บริหารจัดการน้ำเพื่อเกษตรในสินค้าเกษตรเศรษฐกิจที่สำคัญ
- พัฒนาและปรับปรุงดินเพื่อการเกษตร
- ส่งเสริมการใช้สารเคมีในการเกษตรและปุ๋ย รวมเครื่องจักรกลการเกษตรที่ถูกต้อง
- จัดทำทะเบียนเกษตรกร/ข้อมูลเกษตรกรรายแปลง/บัตรเครดิตเกษตรกร
- ฝึกอบรมเกษตรกรให้มีความรู้ด้านการผลิตสินค้าเกษตรที่ดีและเหมาะสม (GAP) พร้อมจัดหาเกษตรกรผู้ประสบความสำเร็จในการเกษตร เพื่อเป็นแหล่งสอนงานโดยผู้มีประสบการณ์
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสะอาดในการผลิต (Biomass/Zero Waste) ในฟาร์ม
- การตรวจสอบรับรองฟาร์ม โดยการสนับสนุนเอกชนเข้ามาเป็นหน่วยรับรอง (Certification Body : CB) เสริมหน่วยงานรับรองภาครัฐในพื้นที่เพื่อความถูกต้องและรวดเร็ว
- ตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) และการสุ่มตัวอย่างในระดับไร่นาแบบเข้มข้น
- แหล่งเงินหรือกองทุนในการสนับสนุนปรับเปลี่ยนและปรับปรุงการผลิตสินค้าเกษตรให้เป็นไปตามมาตรฐานต่าง ๆ
- การตรวจสอบคุณภาพเกษตรกรในพื้นที่เพื่อตรวจหาสารเคมีตกค้างในร่างกาย

2) การพัฒนากิจกรรมกลุ่มกลางน้ำ ด้วยการส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเกษตรในพื้นที่ให้มีความสามารถในการแข่งขันและมีการปรับปรุงการผลิต ด้วยการใช้เทคโนโลยีสะอาดในการผลิตมุ่งเน้นการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจการเกษตรสีเขียว (Green and Cool Agricultural Economy) ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคการเกษตร ซึ่งจะทำให้เกิดภาวะโลกร้อน อาทิ การนำวัสดุคืบทางการเกษตรที่เหลือจากกระบวนการผลิตมาเป็นพลังงานชีวมวล (Biomass) การลดของเสียในกระบวนการผลิตให้เป็นศูนย์ (Zero Waste) และการจัดทำฟุตพริ้น (Footprint) ในสินค้าเกษตร ทั้งนี้ ให้มีการช่วยเหลือด้านเทคโนโลยีและแหล่งเงินทุนในการปรับปรุงการผลิตของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเกษตรด้วย อาทิ สถาบันการเงิน BOI และ SME ซึ่งมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

- ขึ้นทะเบียนโรงงานและสถานประกอบการแปรรูปสินค้าเกษตร
- ฝึกอบรมแก่เกษตรกรและผู้ประกอบการให้มีความรู้ด้านการแปรรูปสินค้าเกษตรที่ดีและเหมาะสม และแนวคิดการผลิตสินค้าเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- การตรวจสอบรับรองฟาร์ม/โรงงาน โดยการสนับสนุนเอกชนเข้ามาเป็นหน่วยรับรอง (Certification Body : CB) เสริมหน่วยงานรับรองภาครัฐในพื้นที่เพื่อความถูกต้องและรวดเร็ว
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสะอาดในการผลิต (Biomass/Zero Waste) ในโรงงาน
- จัดทำฟุตพริ้น (Footprint) ในสินค้าเกษตร อาทิ คาร์บอน ฟุตพริ้นท์ (Carbon Footprint) และฟุตพริ้นท์น้ำ (Water Footprint)
- ตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) และการสุ่มตัวอย่างในระดับโรงงานแบบเข้มข้น
- การกำหนดมาตรการช่วยเหลือด้านเทคโนโลยีและแหล่งเงินทุนในการปรับปรุงการผลิตของผู้ประกอบการให้เป็นที่เป็นที่มิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3) การพัฒนากิจกรรมกลุ่มปลายน้ำ ด้วยการส่งเสริมการเป็นเมืองแห่งการสร้างเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในภาคเกษตรเชื่อมโยงตลาดทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งตลาดประชาคมอาเซียน (AEC) โดยการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญา เอกสิทธิ์ วัฒนธรรมด้านการเกษตรในท้องถิ่น เพื่อสร้างโอกาสให้เกษตรกร และผู้ประกอบการแปรรูปด้านการเกษตร เกิดแนวคิด ทักษะ และองค์ความรู้ในการสร้างสรรค์สินค้าและบริการรูปแบบใหม่ให้มีจุดเด่น และสามารถต่อยอดเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและก้าวทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก รวมทั้งส่งเสริมการเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงเกษตร (Agrotourism) เพื่อเป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ด้านการเกษตรและวิถีการดำรงชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี และเป็นการนำเอาทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดการเรียนรู้ทำให้เกิดประโยชน์ก่อให้เกิดรายได้ต่อเกษตรกรและชุมชน ซึ่งมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

- จัดตั้งร้าน Q shop และร้านจำหน่ายสินค้าชุมชนเพื่อจำหน่ายสินค้าเกษตรเพื่อสิ่งแวดล้อม (Agriculture Ecoproducts) ระดับอำเภอ และจังหวัด (Q shop)
- ส่งเสริมท่องเที่ยวเชิงเกษตร (Agrotourism) เพื่อการเรียนรู้ด้านการเกษตรและวิถีชีวิต วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และการผลิตสินค้าเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- สร้างตลาดสินค้าเกษตรสิ่งแวดล้อมของจังหวัดสู่ตลาดต่างประเทศและตลาดอาเซียน (AEC)
- ส่งเสริมการจัดการของเสียจากสถานประกอบการ (Food Waste) เป็นพลังทดแทนสู่การสร้างโรงไฟฟ้า 1 ตำบล

- ส่งเสริมงานวิจัยท้องถิ่นในการนำภูมิปัญญา เอกลักษณ์ วัฒนธรรมด้านการเกษตรในท้องถิ่นมาต่อยอดสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ

- ตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) และการสุ่มตัวอย่างในระดับผู้บริโภคแบบเข้มข้น
- การตรวจสอบสุขภาพประชาชนในพื้นที่เพื่อตรวจหาสารเคมีตกค้างในร่างกาย
- จัดทำข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

6.3 ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) ทั้งนี้ ให้มีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดจ้างที่ปรึกษาที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศมาดำเนินการเพื่อสรุปบทเรียน เพื่อใช้ข้อมูลดังกล่าวในการวางแนวทางการพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียวสู่ความยั่งยืนต่อไป

## 7. ผลผลิตของโครงการ (output)

จังหวัดที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City) จำนวน 5 เมือง

## 8. ผลลัพธ์ของโครงการ (outcome)

8.1 เกษตรกรและประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยจากสารตกค้างในสินค้าเกษตร (Agricultural residues)

8.2 มลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรลดลง

8.3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเพิ่มขึ้น

## 9. การติดตามประเมินผลโครงการ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียวในจังหวัดเป้าหมาย ทั้งนี้ ให้มีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลสรุปบทเรียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแนวทางการพัฒนาเมืองเกษตรสีเขียวสู่ความยั่งยืน โดยการจัดจ้างที่ปรึกษาที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศมาดำเนินการเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงทางวิชาการที่โปร่งใสและชัดเจนต่อไป

### 3. โครงการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน

สอดคล้องกับเป้าหมาย  สร้างรายได้จากฐานเดิม  สร้างรายได้จากฐานใหม่  เพิ่มประสิทธิภาพ  
 ลดรายจ่าย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศแนวทางที่ 1.2 การพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

1. **หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กรมการข้าว กรมปศุสัตว์ กรมประมง กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์

#### 2. หลักการและเหตุผล

2.1 ประเทศไทยมีความได้เปรียบทั้งในเชิงที่ตั้งที่เหมาะสมสำหรับเป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรและอาหารที่สำคัญของโลก ศักยภาพที่โดดเด่นคือที่ตั้งทางภูมิศาสตร์และระบบนิเวศของไทยเหมาะสมต่อการผลิตและการลงทุนทางด้านเกษตรและอาหาร อีกทั้งภาคการเกษตรของไทยสามารถผลิตอาหารได้เพียงพอสำหรับการบริโภค ทั้งในประเทศและเพื่อการส่งออกลำดับต้นของ

2.2 ปัจจุบันผู้บริโภคมีความห่วงใยต่อสุขภาพมากขึ้นจึงให้ความสนใจแหล่งที่มาของสินค้าเกษตรและอาหาร ตระหนักถึงอันตรายต่อสุขภาพจากการบริโภคอาหารที่ไม่สะอาดหรือปนเปื้อนเชื้อโรคและสารพิษ ความปลอดภัยของอาหาร (Food Safety) จึงเป็นเรื่องที่ได้รับความสนใจอย่างกว้างขวาง ในขณะเดียวกันการค้าสินค้าเกษตรระหว่างประเทศมีมาตรการด้านสุขอนามัยและสุขอนามัยพืช (SPS) ถูกนำมาใช้เป็นข้อกีดกันทางการค้าสินค้าเกษตรสำหรับการค้าระหว่างประเทศ นอกจากนี้การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในปี 2558 ทำให้มีการเคลื่อนย้ายสินค้าเกษตรอย่างเสรีมากขึ้น ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการผลิตและการค้าระหว่างประเทศไทยกับประเทศอาเซียนด้วยกันเพราะมาตรการด้านสุขอนามัยและสุขอนามัยพืชและความปลอดภัยด้านอาหารจะถูกนำมาเป็นเงื่อนไขในทางการค้ามากขึ้น และรัฐบาลยังได้ประกาศนโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก สินค้าเกษตรและอาหารต้องมีความปลอดภัย และได้มาตรฐาน

2.3 พระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ. 2551 เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเพื่อยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรไทย ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานทั้งสินค้าพืช ปศุสัตว์ และสินค้าประมง มีขอบข่ายครอบคลุมสินค้าเกษตรและอาหาร 3 กลุ่มหลัก คือ พืชและผลิตภัณฑ์ ปศุสัตว์และผลิตภัณฑ์ สัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์ ซึ่งการดำเนินการช่วงต้นน้ำจะต้องสนับสนุนให้เกษตรกรทุกรายที่ผลิตสินค้าเกษตรที่เป็นอาหารมีคุณภาพมาตรฐานตามระบบการจัดการคุณภาพ (Good Agricultural Practice : GAP) หรือมาตรฐานสินค้าสัตว์น้ำของกรมประมง (Code of Conduct : CoC) โดยให้มีการฝึกอบรมถ่ายทอด สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตรวจรับรองฟาร์มโดยร่วมมือกับภาคเอกชนเน้นการรับรองมาตรฐานการผลิตแบบกลุ่มให้สามารถเชื่อมโยงกับระบบการตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) ทั้งนี้จะดำเนินการในสินค้าเกษตรที่เป็นอาหาร

2.4 สินค้าเกษตรที่เป็นอาหารที่เกษตรกรผลิตบางส่วนเป็นการผลิตเพื่อการบริโภคโดยตรงและบางส่วนผลิตเพื่อเป็นวัตถุดิบป้อนโรงงานหรือแหล่งจำหน่าย ซึ่งเป็นกระบวนการกลางน้ำจึงต้องมีการส่งเสริมการใช้ระบบประกันคุณภาพการผลิตระดับอุตสาหกรรม โดยใช้มาตรฐานการจัดการสุขลักษณะในโรงงาน (Good Manufacturing Practice : GMP) และการวิเคราะห์ จุดวิกฤติที่ต้องควบคุม (Hazard Analysis Critical Control Points : HACCP) โดยใช้กระบวนการตรวจรับรองโรงงานแปรรูปต่างๆ

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผลผลิตสินค้าเกษตรเป้าหมายที่ผลิตได้ทั้งหมดมีคุณภาพมาตรฐานตามระบบการจัดการคุณภาพ (Good Agricultural Practice : GAP)

### 4. เป้าหมาย

สินค้าเกษตรเป้าหมาย 5 ชนิด คือ ข้าว ผัก ไข่ สุกร และกุ้งที่ผลิตได้มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัย สำหรับการบริโภคหรือส่งจำหน่ายต่างประเทศ

### 5. งบประมาณดำเนินงาน 125,407 ล้านบาท

(ปี 57 24,700.60 บาท ,ปี 58 24,702.60 บาท ,ปี 59 24,702.60 บาท ,ปี 60 24,702.60 บาท ,ปี 61 24,702.60 บาท )

กิจกรรมรายไตรมาส	2556	งบประจำปี 2557 (ล้านบาท)				2558	2559	2560	2561	ผลลัพธ์รายไตรมาส
		Q1	Q2	Q3	Q4					
1. พัฒนาเกษตรกร ส่งเสริมการรวมกลุ่ม และอบรมให้มีการผลิตตามระบบการจัดการคุณภาพ (Good Agricultural Practice : GAP) สำหรับพืช ปศุสัตว์ และประมง		20	20	20	20	80	80	80	80	- เกษตรกรได้รับการอบรม
2. ตรวจสอบฟาร์ม										- ปี 57 จำนวนฟาร์มที่ได้รับการตรวจรับรอง
- ด้านพืช (ข้าว ,ผัก)		1,743.24	1,743.24	1,743.24	1,743.24	6,972.97	6,972.97	6,972.97	6,972.97	ไตรมาสละ 44,698 กลุ่ม
- ด้านปศุสัตว์ (สุกร ,ไก่)		185.73	185.73	185.73	185.73	742.90	742.90	742.90	742.90	ไตรมาสละ 11,188 ฟาร์ม
- ด้านประมง (กุ้ง)		62.50	62.50	62.50	62.50	250.00	250.00	250.00	250.00	ไตรมาสละ 6,250 ฟาร์ม
3. ตรวจสอบโรงงาน และสถานประกอบการ										- ปี 57 จำนวนโรงงานและสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจรับรอง
- ด้านพืช (ข้าว ,ผัก)		1,743.24	1,743.24	1,743.24	1,743.24	6,972.97	6,972.97	6,972.97	6,972.97	ไตรมาสละ 44,698 กลุ่ม
- ด้านปศุสัตว์ (สุกร ,ไก่)		185.73	185.73	185.73	185.73	742.90	742.90	742.90	742.90	ไตรมาสละ 11,188 ฟาร์ม
- ด้านประมง (กุ้ง)		62.50	62.50	62.50	62.50	250.00	250.00	250.00	250.00	ไตรมาสละ 6,250 ฟาร์ม
4. ตรวจสอบและรับรองคุณภาพสินค้า										- ปี 57 จำนวนสินค้าที่ได้รับการตรวจรับรอง
- ด้านพืช (ข้าว ,ผัก)		1,743.24	1,743.24	1,743.24	1,743.24	6,972.97	6,972.97	6,972.97	6,972.97	ไตรมาสละ 44,698 กลุ่ม
- ด้านปศุสัตว์ (สุกร ,ไก่)		185.73	185.73	185.73	185.73	742.90	742.90	742.90	742.90	ไตรมาสละ 11,188 ฟาร์ม
- ด้านประมง (กุ้ง)		62.50	62.50	62.50	62.50	250.00	250.00	250.00	250.00	ไตรมาสละ 6,250 ฟาร์ม
5. หน่วยงานรับรองเอกชน (Certification Body : CB)		19	19	19	19	78	78	78	78	- ปี 57 จำนวนหน่วยตรวจรับรองเอกชนเพิ่มขึ้น ไตรมาสละ 4 แห่ง
6. ส่งเสริมและรับรองแหล่งจำหน่ายสินค้า Q (Q Shop)		3.25	3.25	3.25	3.25	13	13	13	13	- ปี 57 แหล่งจำหน่ายสินค้า Q ที่ได้รับการรับรอง ไตรมาส 1-4 50 ร้านค้า
7. ยกกระดับการพัฒนาห้องปฏิบัติการ										- พัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อให้ได้มาตรฐานสากล
- ด้านพืช (ข้าว ,ผัก)		16.25	16.25	16.25	16.25	65	65	65	65	
- ด้านปศุสัตว์ (สุกร ,ไก่)		65	65	65	65	260	260	260	260	
- ด้านประมง (กุ้ง)		62.5	62.5	62.5	62.5	250	250	250	250	

8. สร้างระบบการตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability)		2.25	2.25	2.25	2.25	9	9	9	9	- สร้างระบบการตรวจสอบย้อนกลับ
9. สนับสนุนงานวิจัย และพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิต และการแปรรูปเพิ่มมูลค่า		5	5	5	5	20	20	20	20	- นำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ในการแปรรูปเพิ่มมูลค่าและยก ระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร
10. การติดตามและประเมินผล		7.5	7.5	7.5	7.5	30	30	30	30	- ผลการติดตามและประเมิน
11. พัฒนาคุณภาพมาตรฐาน	1,896	การเบิกจ่าย ปี 56 ใน Q1 = 380 ,Q2 = 455 ,Q3 = 474 และ Q4 = 588								
รวมทั้งสิ้น	1,896	6,175.15	6,175.15	6,175.15	6,175.15	24,702.60	24,702.60	24,702.60	24,702.60	125,407

## 6. วิธีและขั้นตอนการดำเนินงาน

6.1 พัฒนาเกษตรกรรผู้ผลิตตามระบบการจัดการคุณภาพ (Good Agricultural Practice : GAP) โดย

1) จำแนกเกษตรกรผู้ผลิตสินค้าเป้าหมาย คือ ข้าว ผัก ไข่ สุกร กุ้ง โดยใช้ข้อมูลจากทะเบียนเกษตรกร

2) ฝึกอบรมเรื่องการผลิตตามระบบการจัดการคุณภาพถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสินค้าเกษตร

ปลอดภัยโดยรวมกลุ่มเกษตรกรที่มีการผลิตชนิดเดียวกันหรือมีลักษณะการผลิตคล้ายกันในพื้นที่เดียวกันหรือในพื้นที่ใกล้เคียงประมาณกลุ่มละ 20 คน โดยภาครัฐให้การสนับสนุนค่าใช้จ่าย รวมทั้งสร้างต้นแบบการผลิตที่ได้มาตรฐานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดการปฏิบัติระหว่างเกษตรกร

6.2 พัฒนาและเชื่อมโยงเครือข่ายเกษตรกรผู้ผลิต โรงงาน และตลาดในลักษณะมีการผลิตวัตถุดิบและการเก็บเกี่ยวที่มีคุณภาพป้อนโรงงานหรือแหล่งจำหน่าย ซึ่งสามารถสร้างความแน่นอนและยกระดับราคาสินค้าคุณภาพได้

6.3 สนับสนุนผู้ผลิตเข้าสู่ระบบมาตรฐาน เพื่อขยายฟาร์มมาตรฐาน GAP จำนวนสถานประกอบการและโรงงาน ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสุขลักษณะในโรงงาน (Good Manufacturing Practice : GMP) หรือการวิเคราะห์จุดวิกฤตที่ต้องควบคุม (Hazard Analysis Critical Control Points : HACCP) ให้มากขึ้นและเร็วขึ้น โดยเน้นการรับรองแบบกลุ่ม

6.4 ผลักดันให้มีหน่วยตรวจรับรองเอกชน (Certification Body : CB) เพื่อถ่ายโอนภารกิจการตรวจสอบและการออกใบรับรองสินค้าเกษตรและอาหาร ซึ่งปัจจุบันมีผู้ประสงค์ขอรับการรับรองเป็นจำนวนมาก และหน่วยงานภาครัฐมีจำนวนจำกัด พร้อมสนับสนุนให้มีหน่วยงานตรวจหน่วยรับรองระบบงาน (Accreditation Body : AB) และตรวจติดตามหน่วยรับรองเกี่ยวกับคุณภาพและความปลอดภัยอาหารในประเทศเพิ่มขึ้น

6.5 เร่งรัดและผลักดันโครงการร้านอาหารวัตถุดิบปลอดภัยเลือกใช้สินค้า Q (Q Restaurant) โดย

- มุ่งเน้นประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริโภคได้รู้จักร้านอาหารที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับที่มีการใช้วัตถุดิบที่มีความปลอดภัย ซึ่งวัตถุดิบดังกล่าวมาจากจุดจำหน่ายสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพปลอดภัยและได้มาตรฐาน (Q Shop) จากการผลิตตามมาตรฐานและผ่านการรับรอง (Q Farm/Q Product/Q โรงงาน) รวมทั้งให้ร้านอาหารเป็นจุดรับซื้อผลผลิตจากการผลิตทางการเกษตรที่มีความปลอดภัยได้อีกช่องทางหนึ่ง

- เพิ่มจุดจำหน่ายสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพปลอดภัยและได้มาตรฐาน (Q Shop) ซึ่งในจุดจำหน่ายนี้ ให้มีวัตถุดิบหรือปัจจัยในการผลิตสินค้าเกษตรจำหน่ายแก่เกษตรกรด้วย โดยให้ความช่วยเหลือเกษตรกรรายย่อยในการซื้อปัจจัยการผลิตด้วยการให้ใช้บัตรสินเชื่อเกษตรกร



6.6 ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องอาหาร หรืออาหารศึกษา (Food Education) โดยเน้นกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้เกิดความรู้ และตระหนักถึงพฤติกรรมที่ถูกต้องในการบริโภคอาหาร

6.7 การพัฒนาห้องปฏิบัติการตรวจสอบมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร และการสร้างระบบการตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) ในสินค้าพืช ปศุสัตว์ และประมง เพื่อให้ผู้บริโภคเกิดความเชื่อมั่นในตัวสินค้าและเป็นเครื่องมือในการติดตามสาเหตุและแก้ไขปัญหาความปลอดภัยด้านอาหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.8 สนับสนุนงานวิจัยและพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปเพิ่มมูลค่า

6.9 การติดตามและประเมินผล โดยการจัดจ้างที่ปรึกษาที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศมาดำเนินการเพื่อแสวงหา ข้อเท็จจริงที่โปร่งใสและชัดเจน

## 7. ผลผลิตของโครงการ (Output)

7.1 เกษตรกรสามารถผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพมาตรฐานและปลอดภัยตามระบบการจัดการคุณภาพ (Good Agricultural Practice : GAP)

7.2 สินค้าเกษตรเป็นที่ยอมรับของผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศให้สามารถแข่งขันในตลาดโลกได้

## 8. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

8.1 เกษตรกรมีรายได้เพิ่มจากการผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพมาตรฐาน

8.2 สร้างรายได้เข้าสู่ประเทศจากการที่สินค้าเกษตรและอาหารของไทยเป็นที่ยอมรับด้านมาตรฐานและความปลอดภัยจากผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## 9. การติดตามประเมินผลโครงการ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส โดยการจัดจ้างที่ปรึกษาที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศมาดำเนินการ

#### 4. โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

สอดคล้องกับเป้าหมาย  สร้างรายได้จากฐานเดิม  สร้างรายได้จากฐานใหม่  เพิ่มประสิทธิภาพ  
 ลดรายจ่าย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศแนวทางที่ 6.1 การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้าบริการ และการลงทุน เพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน

##### 1. หน่วยงานรับผิดชอบ กรมปศุสัตว์ กรมวิชาการเกษตร กรมประมง

##### 2. หลักการและเหตุผล

ประเทศสมาชิกอาเซียนมีเป้าหมายในการจัดตั้งประชาคมอาเซียน ภายในปี พ.ศ. 2558 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการรวมกันเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของอาเซียน และการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก ซึ่งการรวมกันเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว (Single Market and Production Base) ส่งผลทำให้มีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุนและแรงงานฝีมือ ภายในอาเซียนอย่างเสรี โดยเฉพาะบริเวณชายแดนที่ติดกับประเทศเพื่อนบ้าน จึงเป็นโอกาสทางการค้าของประเทศไทยในการขยายการส่งออกได้มากขึ้นโดยเฉพาะสินค้าเกษตร และกลไกที่มีความสำคัญในการเข้ามาควบคุมการเคลื่อนย้ายสินค้าบริเวณชายแดน คือ ด่านชายแดนที่ติดกับประเทศเพื่อนบ้านซึ่งอยู่ในประชาคมอาเซียน

ภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้องทั้งในด้านการปกป้องภาคเกษตรของประเทศในเรื่องของโรคแมลงและสิ่งเจือปนที่อาจติดมากับสินค้าเกษตรขณะที่มีการเคลื่อนย้าย และด้านการอำนวยความสะดวกทางด้านการค้าสินค้าเกษตร ดังนั้น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงมีความจำเป็นจะต้องมีด่านสินค้าเกษตรชายแดนที่มีระบบตรวจสินค้าเกษตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับของต่างประเทศ มีเครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพียงพอ การพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลต่างๆ แบบครบวงจร กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข (ในด้านของสินค้าเข้า) และกรมศุลกากรผ่านระบบ National Single Window (NSW) นอกจากนี้ยังมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นอุปสรรคต่อการเคลื่อนย้ายสินค้าเกษตร

จากจุดผ่านแดนทางการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งมีจุดผ่านแดนถาวร 36 จุด จุดผ่านแดนชั่วคราว 2 จุด และจุดผ่อนปรน 55 จุด รวม 93 จุดผ่านแดน มีความจำเป็นต้องพัฒนาระดับด่านสินค้าเกษตรชายแดน ในจุดผ่านแดนถาวร 15 จุด และจุดผ่อนปรน 3 จุด รวมเป็น 18 จุด เพื่อเพิ่มศักยภาพให้เป็นด่านที่สามารถให้บริการได้อย่างครบวงจร คือ บุคลากรมีองค์ความรู้ในจำนวนที่เหมาะสม มีสถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นในการทดสอบคุณภาพสินค้าเบื้องต้น และมีระบบที่สามารถเชื่อมโยงกับห้องปฏิบัติการกลางในการตรวจสอบสินค้าเกษตร รวมถึงการเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ แบบครบวงจร กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกรมศุลกากรผ่าน National Single Window (NSW)

ในการเลือกจุดผ่านแดนถาวรและจุดผ่อนปรน ทั้งหมด 18 จุด ตามโครงการนี้ นอกจากจะเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพด้านที่เป็นประตูเชื่อมโยงการค้าอาเซียนที่สำคัญ 8 ด่าน แล้ว (แม่สาย แม่สอด เชียงของ หนองคาย มุกดาหาร อรัญประเทศ ปาดังเบซาร์ และสะเดา) ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาจุดผ่านแดนถาวรและจุดผ่อนปรน ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ ณ ตำแหน่งที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากปริมาณและมูลค่าการค้า รวมถึงความเหมาะสมด้านโลจิสติกส์

ของการขนส่งสินค้าในบริเวณดังกล่าว เพื่ออำนวยความสะดวกทางการค้าและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ ไทย และให้ความสำคัญกับภารกิจด้านการปกป้องภาคเกษตรไทย เนื่องจากโดยปกติแล้ว สินค้าเกษตรข้ามพรมแดน ส่วนใหญ่มักจะมีการเคลื่อนย้ายผ่านจุดผ่านแดนและจุดผ่อนปรนที่ไม่ใช่จุดสำคัญตามแนวชายแดนรอบประเทศไทย ซึ่งรวมอยู่ใน 18 จุด แล้ว

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาด่านสินค้าเกษตรชายแดน 18 จุด ให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล มีศักยภาพในการตรวจสอบ สินค้าเกษตรที่จะนำเข้าประเทศไทย และอำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายสินค้าเกษตรที่ผ่านด่านชายแดนให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

### 4. เป้าหมาย

4.1 ด่านสินค้าเกษตรชายแดนในจุดผ่านแดนถาวรมีศักยภาพในการนำเข้า/ส่งออกสินค้าเกษตร ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับของต่างประเทศ จำนวน 15 ด่าน

4.2 ด่านสินค้าเกษตรชายแดนในจุดผ่อนปรนที่มีแนวโน้มจะเปิดเป็นด่านถาวรในอนาคตมีศักยภาพในการ ให้บริการ จำนวน 3 ด่าน

รายละเอียดของด่านตามข้อ 4.1 และ 4.2 ตามเอกสารแนบ

### 5. งบประมาณดำเนินงาน 910.91 ล้านบาท

(ปี 2557 90 ล้านบาท ปี 2558 442.25 ล้านบาท ปี 2559 217.9 ล้านบาท ปี 2560 90.56 ล้านบาท ปี 2561 70.2 ล้านบาท)

กิจกรรมรายไตรมาส	งบประมาณปี 2556 กรณีเป็นโครงการ ต่อเนื่อง(ล้านบาท)				งบประมาณปี 2557 (ล้านบาท)				2558	2559	2560	2561	ผลลัพธ์รายไตรมาส
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4					
1. จัดตั้งอาคารพร้อมห้องปฏิบัติการเพื่อ ให้บริการตรวจสอบตัวอย่าง เบื้องต้น สินค้าพืช ปศุสัตว์ และประมง ที่จุดผ่านแดนถาวร จำนวน 15 แห่ง													อาคารให้บริการด้าน การเกษตร เครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็น สำหรับในการ จัดตั้ง ห้องปฏิบัติการตรวจสอบ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่าง เพียงพอ เจ้าหน้าที่ประจำด่านได้รับ การฝึกอบรม มีรถขนส่งห้องเย็นสำหรับ บริการขนส่งตัวอย่างไปห้อง ปฏิบัติกลางกรณีจำเป็น ระบบเชื่อมโยงทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการ แบบ One Stop Service
1.1 สร้างอาคารปฏิบัติการ													
1.2 ห้องปฏิบัติการรวมอุปกรณ์					30	30	30	67.5	25				
1.3 เจ้าหน้าที่ประจำด่าน 15 แห่ง								200	58.5	58.	58.5		
1.4 ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่จะ ให้บริการประจำด่าน								29.2	1.8	5			
1.5 เพิ่มประสิทธิภาพระบบขนส่ง ตัวอย่างสินค้าพืช ปศุสัตว์ และประมง ไป ห้องปฏิบัติการใหญ่ (รถขนส่งตัว อย่าง ห้องเย็นแห่งละ 1 คัน)								5					
1.6 สร้างระบบการให้บริการแบบ One Stop Service โดยการเชื่อมโยงข้อมูลกับ ห้องปฏิบัติการกลางและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง 15 จุด								3.0					
								22.5	50				
								100					

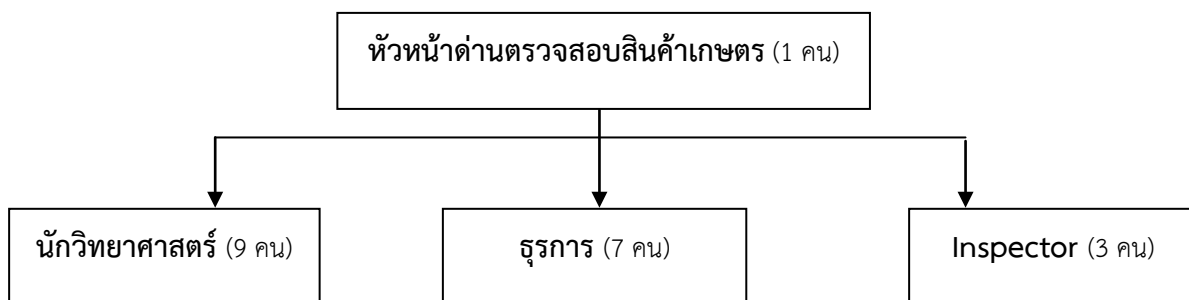
2. จัดตั้งอาคารพร้อมห้องปฏิบัติการเพื่อให้บริการตรวจสอบตัวอย่าง เบื้องต้นสินค้าพืช ปศุสัตว์ และประมง สำหรับจุดผ่อนปรน 3 แห่ง 2.1 สร้างอาคารปฏิบัติการ									20	11.5		อาคารให้บริการด้านการเกษตร
2.2 ห้องปฏิบัติการรวมอุปกรณ์ 2.3 เจ้าหน้าที่ประจำด่าน 3 แห่ง 2.4 ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่จะให้บริการประจำด่าน 2.5 เพิ่มประสิทธิภาพระบบขนส่งตัวอย่างสินค้าพืช ปศุสัตว์ และประมง ไปห้องปฏิบัติการใหญ่ (รถขนส่งตัวอย่าง ห้องเย็น แห่งละ 1 คัน) 2.6 สร้างระบบการให้บริการแบบ One Stop Service โดยการเชื่อมโยงข้อมูลกับห้องปฏิบัติการกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									40	5	11.7	เครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับในการจัดตั้งห้องปฏิบัติการตรวจสอบ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างเพียงพอ เจ้าหน้าที่ประจำด่านได้รับการฝึกอบรม มีรถขนส่งห้องเย็นสำหรับบริการขนส่งตัวอย่างไปห้องปฏิบัติการกลางกรณีจำเป็น ระบบเชื่อมโยงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการแบบ One Stop Service
3. แก๊ซ ปรับปรุง หรือยกเลิก กฎระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ยังเป็นอุปสรรคต่อการเคลื่อนย้ายสินค้าเกษตร												กฎหมายที่ได้รับการพิจารณาถึงความจำเป็นในการปรับปรุงแก๊ซ เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหาร

**6. วิธีและขั้นตอนการดำเนินงาน**

6.1 ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการพร้อมเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อให้บริการตรวจสอบสินค้าพืช ปศุสัตว์และประมง สำหรับจุดผ่านแดนถาวร 15 แห่ง ให้แล้วเสร็จภายในปี 2558 และจุดผ่อนปรน 3 แห่ง ให้แล้วเสร็จภายในปี 2559 โดยมีการก่อสร้างตัวอาคารปฏิบัติการ 2 ชั้น พื้นที่ใช้สอยรวม 500 ตารางเมตร และห้องปฏิบัติการรวมเครื่องมือตรวจสอบตัวอย่างเบื้องต้น ทั้งสินค้าพืช ปศุสัตว์ และประมง ทั้งนี้ เพื่อเชื่อมโยงกับห้องปฏิบัติการใหญ่ที่ครบสมบูรณ์ ทั้งเครื่องมือ อุปกรณ์และเจ้าหน้าที่ ที่มีครอบคลุมทั่วประเทศอยู่แล้ว

6.2 จัดหารถขนส่งห้องเย็นสำหรับขนส่งตัวอย่างสินค้าเกษตรที่จำเป็นต้องเข้าห้องปฏิบัติการ แห่งละ 1 คัน

6.3 จัดหาเจ้าหน้าที่ประจำด่านเพิ่มเติมสำหรับตรวจสอบสินค้าเกษตรและอำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายสินค้าเกษตร ตามโครงสร้างอีกด่านละ 18 คน จากเดิมที่มีอยู่แล้วเฉลี่ยด่านละ 2 คน



**7. ผลผลิตของโครงการ (output)**

มีด่านชายแดนที่มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานในการให้บริการอย่างครบวงจร สะดวก และรวดเร็ว

**8. ผลลัพธ์ของโครงการ (outcome)**

8.1 สินค้าเกษตรที่นำเข้าประเทศไทยมีคุณภาพ มาตรฐานสากล ไม่มีโรค แมลงหรือสิ่งเจือปนที่อาจติดมาแล้วก่อให้เกิดปัญหาภัยกับเกษตรกรในประเทศ

8.2 การเคลื่อนย้ายสินค้าเกษตรที่ด่านชายแดนมีความสะดวก รวดเร็ว

**9. การติดตามประเมินผลโครงการ**

มีการติดตามผลการดำเนินงานโดยหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่ติดตามประเมินผลโครงการ

เอกสารแนบท้ายโครงการ

รายละเอียดจุดผ่านแดนที่จะเพิ่มศักยภาพให้เป็นการค้าเกษตรชายแดนที่ให้บริการแบบครบวงจร รวม 18 แห่ง

1.จุดผ่านแดนถาวร 15 แห่ง

ชายแดน	ภาค	จังหวัด	จุดผ่านแดน
ไทย-พม่า	เหนือ  ตะวันตก กลาง	เชียงราย	1. ด่านสะพานข้ามแม่น้ำสายแห่งที่ 1 เขตเทศบาลแม่สาย อ.แม่สาย
		ตาก	2. ด่านบ้านริมเมย ต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด
		แม่ฮ่องสอน	3. ด่านบ้านแม่สายแลบ ต. แม่สายแลบ อ.แม่ฮ่องสอน
		ระนอง	4. ด่านปากน้ำระนอง ต.ปากน้ำ อ.เมืองระนอง
		กาญจนบุรี	5. ด่านพระเจดีย์สามองค์ อ.สังขละบุรี
ไทย-ลาว	เหนือ ตะวันออกเฉียงเหนือ	เชียงราย	6. ด่านอำเภอเชียงของ
		เลย	7. ด่านสะพานมิตรภาพข้ามแม่น้ำเหือง อ.ท่าลี่
		หนองคาย	8. ด่านสะพานมิตรภาพไทย-ลาว บ้านเหล่าจอมมณี อ.เมือง หนองคาย
		นครพนม	9. ด่านสะพานมิตรภาพ 3 บ้านห้อม ม1 ต.อาจสามารถ อ. เมืองนครพนม
		มุกดาหาร	10.ด่านสะพานมิตรภาพ 2 บ้านสงเปือย ต.บางทรายใหญ่ อ.เมืองมุกดาหาร
		อุบลราชธานี	11.ด่านช่องเม็ก อ.สิรินธร
ไทย-กัมพูชา	ตะวันออกเฉียงเหนือ  ตะวันออก	สุรินทร์	12. ด่านช่องจอม อ.กาบเชิง
		สระแก้ว	13. ด่านบ้านคลองลึก อ.อรัญประเทศ
		จันทบุรี	14. ด่านบ้านฝักกาด อ.โป่งน้ำร้อน
ไทย-มาเลเซีย	ใต้	สงขลา	15. ด่านสะเดา

2. จุดผ่อนปรนจำนวน 3 แห่ง

ชายแดน	ภาค	จังหวัด	จุดผ่อนปรน
ไทย-พม่า	กลาง	กาญจนบุรี	1. บ้านพุน้ำร้อน ต.บ้านเก่า อ.เมือง
ไทย-กัมพูชา	ตะวันออกเฉียงเหนือ ตะวันออก	สระแก้ว	2. บ้านตาพระยา อ.ตาพระยา
		จันทบุรี	3. บ้านซันตารี อ.สอยดาว

๒. เสนอแนะเพิ่มเติมประเด็นที่ต้องเร่งดำเนินการก่อนการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ จากที่ สศช. เสนอ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ทั้งนี้ การเสนอข้อมูลตามข้อ ๑ และ ๒ ข้างต้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีเจ้าสังกัด และขอความอนุเคราะห์จัดส่งให้ สศช. พร้อมแผ่น CD บันทึกไฟล์ข้อมูลจำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อประมวลและบูรณาการแผนงาน/โครงการของทุกกระทรวงต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดไฟล์แบบฟอร์มได้จากเว็บไซต์ของ สศช. ([www.nesdb.go.th](http://www.nesdb.go.th))

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๖๒๒-๓๖๒๔

โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๑๘๒๑-๒

E-mail: [Tanya@nesdb.go.th](mailto:Tanya@nesdb.go.th), [Sawanrat@nesdb.go.th](mailto:Sawanrat@nesdb.go.th)

## เอกสารหมายเลข 4

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.2/450

เรื่อง ผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ

ลงวันที่ 26 กันยายน 2556





ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๕๕๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแสดงรายละเอียดผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ  
ของส่วนราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในสังกัด  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญและการกำหนดกรอบอัตรากำลัง  
พนักงานราชการเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติอนุมัติและรับทราบ  
รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมความต้องการอัตรากำลังภาครัฐ ตามข้อเสนอของคณะทำงานศึกษา  
ภาพรวมความต้องการอัตรากำลังภาครัฐ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) เป็นประธาน  
คณะทำงาน ดังต่อไปนี้

๑. อนุมัติจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมให้กับส่วนราชการสำหรับปฏิบัติการกิจในแผนงาน/  
โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ รวม ๓,๘๔๘ อัตรากำลัง แยกเป็นการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพิ่มเติม ๓,๒๘๕ อัตรากำลัง และพนักงานราชการเพิ่มเติม ๕๖๓ อัตรากำลัง โดยให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดมาตรการ  
แนวทาง หรือเงื่อนไขเพื่อป้องกันไม่ให้นำส่วนราชการนำตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปยุบเลิกเพื่อปรับระดับ  
ตำแหน่งสูงขึ้น หรือนำตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากภารกิจตามยุทธศาสตร์  
ประเทศและให้สำนักงบประมาณจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับอัตรากำลังใหม่ดังกล่าว

๒. รับทราบผลการพิจารณาของคณะทำงานศึกษาภาพรวมความต้องการอัตรากำลังภาครัฐ  
กรณีองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น และมอบหมายให้  
ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ มอบหมายให้สำนักงบประมาณเป็นหน่วยงานหลักในการพิจารณากลับกรอง  
การจัดสรรงบประมาณเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของอัตรากำลังในองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงาน  
ในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น โดยกำกับดูแลการใช้งบประมาณตามหลักเกณฑ์/แนวทาง  
การพิจารณาตั้งงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคล กรณีอัตรากำลังใหม่ ที่สำนักงบประมาณ  
กำหนดมาตรการไว้แล้วกับทุกหน่วยงานอย่างเข้มงวดและติดตามผล เพื่อให้การใช้งบประมาณด้านบุคคล  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. จัดเวทีการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารกำลังคนภาครัฐ ระหว่างส่วนราชการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความตระหนักในการใช้กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งรายละเอียดผลการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มใหม่สำหรับปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ประเทศของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งสิ้น ๕๕๕ อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๔๕๐ อัตรา และ พนักงานราชการ จำนวน ๑๐๕ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง

๒. ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) เพิ่มใหม่ แล้วส่งให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณานุมัติ

ทั้งนี้ ให้กำหนดเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญและการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

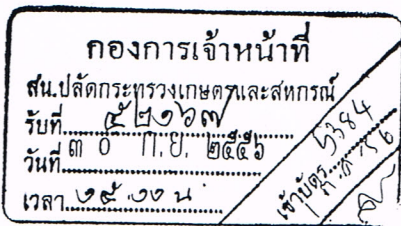
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรี กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.



สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๖ (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๒ ๖๖๒๗ ๖๖๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงานประมาณ กรมชลประทาน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมประมง กรมปศุสัตว์

กรมพัฒนาที่ดิน กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมการข้าว และกรมหม่อนไหม

บัญชีแสดงรายละเอียดผลการจัดสรรอัตราค่าจ้างใหม่ตามยุทธศาสตร์ประเทศของส่วนราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖  
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ลำดับที่	ภารกิจหลักในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	อัตราค่าจ้างที่ได้รับจัดสรร			หมายเหตุ
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ	รวม	
๑	โครงการบริหารจัดการเขตเกษตรเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ	กรมปศุสัตว์ กรมพัฒนาที่ดิน กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กรมการข้าว	๑๘ ๒๔ ๖๒ ๑๕ ๑๓	- - - - -	๑๘ ๒๔ ๖๒ ๑๕ ๑๓	
๒	โครงการพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐาน	กรมประมง กรมปศุสัตว์ กรมวิชาการเกษตร สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมหม่อนไหม	๔๐ ๕๔ ๑๙ ๔ ๒๐ ๒	๘๔ - - - - -	๑๒๔ ๕๔ ๑๙ ๔ ๒๐ ๒	๘๕
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพด้านสินค้าเกษตรชายแดนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	กรมปศุสัตว์ กรมวิชาการเกษตร กรมประมง	๓๖ ๓๖ ๓๕	- - -	๓๖ ๓๖ ๓๕	๘๖

ลำดับที่	ภารกิจหลักในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ	อัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร			หมายเหตุ
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	รวม	
๔	โครงการพัฒนาเป็นศูนย์กลางการผลิตเมล็ดพันธุ์พืชรองรับประชาคมอาเซียน (Seed Hub Center)	กรมการข้าว	๑๕	-	๑๕	
๕	โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่เกษตรกรปราดเป็รื่อง (Smart Farmer)	กรมหม่อนไหม	๒๑	๒๑	๔๒	
๖	โครงการเมืองเกษตรสีเขียว (Green Agriculture City : GAC)	กรมปศุสัตว์ กรมพัฒนาที่ดิน กรมหม่อนไหม	๒ ๑๕ ๒	- - -	๒ ๑๕ ๒	
๗	โครงการการเพิ่มพื้นที่ชลประทานและแหล่งเก็บกักน้ำและแหล่งน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน	กรมชลประทาน	๑๗	-	๑๗	
			๔๕๐	๑๐๕	๕๕๕	

รวมอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น

เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญและกรอกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ  
เพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์ประเทศ

(๑) จัดทำบัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ  
ที่สอดคล้องกับภารกิจหลักในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ประเทศ ดังนี้

(๑.๑) ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้กำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ  
ตำแหน่ง ในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน  
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดบัญชีการกำหนด  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ (ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

(๑.๒) ตำแหน่งพนักงานราชการ ให้จัดทำบัญชีการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ  
(ตามเอกสารแนบท้าย ๒) และบัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๓)

(๒) ให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปใช้ในการปฏิบัติภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์  
ประเทศเท่านั้น กรณีที่ส่วนราชการมีการเปลี่ยนแปลงภารกิจในแผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์  
ประเทศไปจากที่กำหนดไว้เดิม จะต้องเป็นการเปลี่ยนแปลงภายใต้ภารกิจตามยุทธศาสตร์ประเทศ

(๓) ห้ามมิให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปยุบเลิก เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งอื่นเป็นระดับสูงขึ้น

(๔) ให้ส่วนราชการรายงานผลการใช้อัตรากำลังเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทั้งอัตรา  
ข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมของ  
ทุกปี เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและติดตามการใช้ตำแหน่งของส่วนราชการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ  
การกำหนดตำแหน่งในครั้งนี้

สำนักงาน ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

## เอกสารหมายเลข 5

ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  
ที่ 1/2558

เรื่อง กำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



ประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ที่ ๑ / ๒๕๕๘

เรื่อง กำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้ชัดเจน เพื่อให้การจัดตั้งและดำเนินการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒.๖ ของคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗๒/๒๕๕๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ท้องที่ตำบลท่าสายลวด ตำบลพระธาตุผาแดง ตำบลแม่กาษา ตำบลแม่กุ ตำบลแม่ตาว ตำบลแม่ปะ ตำบลแม่สอด และตำบลมหาวัน อำเภอแม่สอด ตำบลช่องแคบ ตำบลพบพระ และตำบลวาลีย์ อำเภอพบพระ ตำบลขะเนจื้อ ตำบลแม่จะเรอ และตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก เป็น “เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก”

ข้อ ๒ ให้ท้องที่ตำบลคำอาฮวน ตำบลนาสีนวน ตำบลบางทรายใหญ่ ตำบลมุกดาหาร และตำบลศรีบุญเรือง อำเภอเมืองมุกดาหาร ตำบลชะโนด ตำบลบางทรายน้อย ตำบลปงขาม และตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ ตำบลดอนตาล และตำบลโพธิ์ไทร อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร เป็น “เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมุกดาหาร”

ข้อ ๓ ให้ท้องที่ตำบลท่าข้าม ตำบลบ้านด่าน และตำบลป่าไร่ อำเภออรัญประเทศ และตำบลผักชะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว เป็น “เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว”

ข้อ ๔ ให้ท้องที่ตำบลสะเดา ตำบลสำนักขาม ตำบลสำนักแต้ว และตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา เป็น “เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสงขลา”

ข้อ ๕ ให้ท้องที่ตำบลคลองใหญ่ ตำบลไม้รุ่ต และตำบลหาดเล็ก อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด เป็น “เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตราด”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๕๘

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

ประธานกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ